

V současné době se do středu zájmu odborníků z oblasti věd o člověku a společnosti dostala problematika rovných příležitostí pro muže a ženy, která má zásadní vliv i na život každého z nás. Velmi aktuální a významná je zejména pro hospodářskou praxi, a to z hlediska působení jednotlivců v pracovním procesu, kde stále existují určité limity pokud jde o reálné možnosti uplatnění žen, a to jak ve funkcích řadových zaměstnanců, tak především v oblasti managementu. Výraznější zájem o tuto problematiku v našich podmínkách přitom podnítilo zejména postupné pronikání informací o hnutí za zrovnoprávnění šancí pro ženy, které dlouhodobě existuje v USA a západoevropských zemích. Kromě toho se zde však podílely i již delší dobu trvající rozpory mezi mírou zaměstnanosti u mužů a žen ve vztahu k jejich možnostem a hmotnému ocenění jejich práce. A konečně nejvýznamnější měrou se v současnosti na bouřlivém vývoji zájmu o tuto problematiku aktuálně podepsala i nutnost přizpůsobit naši legislativu podmínkám EU.