

## Shrnutí

Cílem této rigorózní práce bylo systematicky popsat způsoby skončení pracovního poměru v českém právním řádu, v peruánském právním řádu a vybrané instituty vzájemně porovnat. Předkládanou práci lze pomyslně rozdělit na tři části – první část popisující českou právní úpravu skončení pracovního poměru, druhou část upravující peruánskou právní úpravu a poslední část obsahující jejich vzájemné srovnání, vyzdvihující oblasti možné inspirace.

První kapitola je věnována obecně pracovnímu právu v České republice, popisuje jeho pojem, zásady a funkce, specifika pracovního práva a jeho zasazení do systému českého právního řádu. Druhá kapitola popisuje pracovní poměr, jeho prvky a vznik. Třetí kapitola popisuje všechny způsoby skončení pracovního poměru, jak právním jednáním, tak právní událostí. Je zde kladen důraz na výpověď z pracovního poměru ze strany zaměstnavatele, jelikož se jedná o nejproblematictější způsob skončení pracovního poměru s nejobsáhlejší zákonnou úpravou.

Čtvrtá a pátá kapitola jsou věnovány peruánské úpravě. Stejně jako v české části je první z těchto kapitol věnována pracovnímu právu obecně. V tomto případě je obecná kapitola uchopena tak, že popisuje prameny pracovního práva v Peru, dále teorie vzniku pracovního práva jako právního odvětví, pracovní poměr a pojem jistoty zaměstnání. Pátá kapitola pak stručně popisuje jednotlivé způsoby skončení pracovního poměru, stejně jako v české úpravě je nejširší pozornost věnována výpovědi ze strany zaměstnavatele, které je rovněž v peruánské právní úpravě věnována nejširší pozornost. Poslední šestá kapitola se věnuje srovnání předešlých dvou samostatných částí, jsou zde obě úpravy hodnoceny, je upozorňováno jak na jejich podobnosti, tak rozdíly. Samotný závěr práce je věnován oblastem možné vzájemné inspirace obou zemí v úpravách *de lege ferenda*.

## Seznam klíčových slov

skončení pracovního poměru – pracovní právo – pracovní poměr – zaměstnanec – zaměstnavatel – pracovní právo v Peru – skončení pracovního poměru v Peru