

Cílem teoretické části této práce je především vymezit problematiku pracovního uplatnění osob s Aspergerovým syndromem. Po objasnění základních pojmů a charakteristik poruch autistického spektra a Aspergerova syndromu se pokusíme podrobněji popsat specifika Aspergerova syndromu ve vztahu k pracovnímu procesu, možnosti uplatnění osob s tímto typem postižení, vhodnou intervencí na pracovišti nebo zahraniční zkušenosti s podporovaným zaměstnáním u těchto osob. V praktické části se pak pokusíme zjistit, jaká je připravenost mladých osob s Aspergerovým syndromem na zařazení do pracovního procesu, jaké jsou jejich představy, aspirace a obavy týkající se budoucího zaměstnání.