

Problematiku odpovědnosti zaměstnavatele za škodu jsem si za téma své diplomové práce vybral hned na základě několika důvodů. Hlavním je nepochybně jeho praktické využití, což dokládají dotazy mých kolegů v zaměstnáních, kde jsem již pracoval, nebo kamarádů, kteří se dostali do komplikovaných vztahů se svými zaměstnavateli a dobře věděli, že studuji Právnickou fakultu. Z toho dovozovali, že budu schopen poradit jim v jejich nelehkých životních situacích. V řadě případů jsem však zjistil, že mé znalosti v této oblasti mají mezery, a tak nezbývalo než si tyto znalosti rozšířit. Dalším důvodem byla skutečnost, že téma odpovědnosti obecně zasahuje rovněž do jiných právních odvětví a s velkou pravděpodobností se nelze nedotknout, byť jen okrajově, i těchto právních úprav. Dále jsem si byl vědom, že v období, kdy píšete tuto diplomovou práci, dochází k zásadní změně právní úpravy zákoníku práce z 60. let minulého století. S ohledem na téma této diplomové práce - odpovědnost zaměstnavatele za škodu, nová, platná právní úprava, která nabyla účinnosti dnem 1.1. 2007 (zákon č. 262/2006 Sb, zákoník práce) však zásadních změn nedoznala, odhlédneme-li od nové - samostatné právní úpravy zabezpečení zaměstnance při pracovních úrazech a nemocech z povolání dle zákona č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, jež nabude účinnosti až 1.1. 2008. V současné době však již existuje pozměňovací vládní návrh tohoto zákona, kterým by mělo dojít k odložení jeho účinnosti o další dva roky. Vzhledem k tomu, že platná právní úprava ZP nabyla účinnosti teprve nedávno (1.1. 2007) není a ani z hlediska časového nemůže být podložena aktuální literaturou a četnou judikaturou.