

Abstrakt

Diplomová práce nesoucí název „Neplatné skončení pracovního poměru a související důsledky“ se snaží poskytnout čtenáři ucelený výklad o problematice neplatného rozvázání pracovního poměru výpovědí, okamžitým zrušením pracovního poměru nebo zrušením pracovního poměru ve zkušební době zaměstnavatelem a důsledcích s tím spojených. Diplomová práce je členěna do tří hlavních kapitol. První kapitola je věnována stručné charakteristice pracovního poměru jako zvláštního soukromoprávního vztahu a pracovněprávního jednání jako právní skutečnosti, jejímž následkem je vznik, změna a zánik pracovního poměru. Pozornost je věnována zejména jednotlivým náležitostem pracovněprávního jednání, jejichž splnění je nezbytnou podmínkou pro bezvadnost pracovněprávního jednání. Druhá kapitola se zabývá následky vad pracovněprávního jednání, přičemž jejím účelem je především upozornit čtenáře na nutnost rozlišení mezi zdánlivým právním jednáním a neplatným právním jednáním. Součástí druhé kapitoly je dále identifikace a analýza důvodů, pro které může být soudem konstatována neplatnost výpovědi, okamžitého zrušení pracovního poměru a zrušení pracovního poměru ve zkušební době zaměstnavatelem. V rámci třetí kapitoly je proveden rozbor důsledků, které mohou vzniknout za situace, že výpověď, okamžité zrušení pracovního poměru nebo zrušení pracovního poměru ve zkušební době učiněné zaměstnavatelem trpí vadou, pro kterou může soud konstatovat neplatnost takového pracovněprávního jednání. Podstatná část třetí kapitoly je věnována situaci, kdy zaměstnanec projeví zájem o trvání pracovního poměru.