

## Abstrakt

Tématem mé diplomové práce je zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Zabývám se v ní zejména právním postavením osob se zdravotním postižením a nástroji sloužícími k jejich ochraně a podpoře v oblasti zaměstnanosti. Práce se skládá z úvodu, devíti kapitol, které se dále dělí do podkapitol a oddílů, závěru a příloh.

První kapitola vymezuje pojem osob se zdravotním postižením v mezinárodním právu, konkrétně v dokumentech Mezinárodní organizace práce, Světové zdravotnické organizace, Organizace spojených národů a Rady Evropy, a v českém právním řádu.

V druhé kapitole se zabývám převážně úpravou pracovních podmínek osob se zdravotním postižením v rámci výše uvedených mezinárodních organizací. Kromě toho tato kapitola také seznamuje s aktuální činností Rady Evropy v oblasti práv osob se zdravotním postižením.

Třetí kapitola krátce pojednává o právní úpravě zaměstnávání osob se zdravotním postižením v rámci Evropské Unie.

Čtvrtá kapitola je věnována základním právům a zásadám souvisejícím se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením.

Pátá kapitola se zabývá ustanoveními zákoníku práce, která ukládají povinnosti zaměstnavatelům zaměstnávajícím osoby se zdravotním postižením, a dále také významnou právní úpravou odměňování a její novelizací sloužící k podpoře osob se zdravotním postižením.

Šestá kapitola podává přehled o nástrojích aktivní politiky zaměstnanosti, konkrétně pracovní rehabilitaci, chráněným pracovním místem a příspěvku na zřízení chráněného pracovního místa a na částečnou úhradu jeho provozních nákladů, a dále také o právech a povinnostech zaměstnavatelů zaměstnávajících osoby se zdravotním postižením upravených v zákoně o zaměstnanost.

Sedmá kapitola pojednává o dalších nástrojích podporujících pracovní uplatnění osob se zdravotním postižením, a to nástrojích upravených v zákoně o veřejných zakázkách a v zákoně o daních z příjmů.

Osmá kapitola předkládá obraz o zaměstnávání osob v praxi, o překážkách, které brání zaměstnávání těchto osob jak se strany zaměstnavatele, tak ze strany osob se zdravotním postižením, a dále seznamuje se zneužíváním právní úpravy podporující zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměstnavateli.

Devátá kapitola krátce seznamuje s aktuálními statistickými údaji týkajícími se osob se zdravotním postižením a stavu nezaměstnanosti.

V závěru dochází k syntéze dílčích poznatků. Docházím k závěru, že právní úprava je nastavena v zásadě dobře, problémem je však realizace jejího obsahu a ve zvýšené míře také možnosti obcházení zákona. Potenciál stát se opravdu účinným nástrojem v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením má zejména pracovní rehabilitace.