

Nezaměstnanost představuje jeden z významných celospolečenských problémů současnosti. Situace, kdy část ekonomicky aktivního obyvatelstva, která chce pracovat, nabízí svou práci, ale nenachází pro ni na trhu práce uplatnění, má své důsledky ekonomické, psychické i sociální. Podíl nezaměstnaných v celku ekonomicky aktivního obyvatelstva vyjadřuje míra nezaměstnanosti. V současnosti se lze setkat se dvěma typy míry nezaměstnanosti - registrovanou mírou

" v

nezaměstnanosti uváděnou Ministerstvem práce a sociálních věcí České republiky a obecnou mírou nezaměstnanosti uváděnou Českým statistickým úřadem. Stát se problém nezaměstnanosti snaží řešit prostřednictvím státní politiky zaměstnanosti. Z hlediska možnosti snižování nezaměstnanosti jsou důležité především nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, například rekvalifikace, veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, podpora zaměstnávání osob se ZPS či poradenství. Důležitost jejich uplatňování se prokázala v souvislosti s nárůstem nezaměstnanosti v České republice v druhé polovině 90. let 20. století. Zatímco v první polovině 90. let se míra nezaměstnanosti v České republice podle Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky pohybovala mezi 3 - 4%, a nebyla tak závažným problémem, v druhé polovině 90. let, především vlivem strukturálních změn a zpomalení tempa ekonomického růstu, prudce vzrostla a dosáhla až 10 %. V posledních několika letech se míra nezaměstnanosti v České republice snižuje. Pozitivní roli na snížení míry nezaměstnanosti měla i změna metodiky výpočtu míry nezaměstnanosti v roce 2004. Míra nezaměstnanosti v jednotlivých regionech České republiky však není stejná. Existují regiony, které jsou nezaměstnaností postiženy více (severní Morava, severní Čechy), a naopak regiony, v nichž nezaměstnanost není významným problémem (Praha a její okolí).