

Pracovní smlouva je nejčastější právní skutečností zakládající pracovní poměr a v pracovním právu má velice důležité postavení. Hlubší znalost tohoto institutu považuji za zcela nezbytnou k možnosti účinné ochrany svých práv v pracovněprávních vztazích a předcházení některým problematickým situacím. To mě také vedlo k volbě tématu „Pracovní smlouva“, neboť i já se budu v budoucnu s vysokou pravděpodobností pracovněprávních vztahů účastnit a tato diplomová práce mi umožnila značně si prohloubit své znalosti o problematice tohoto pracovněprávního úkonu.

Práci jsem rozdělil do třech základních kapitol, přičemž jsem postupoval od obecného ke zvláštnímu. Při zpracovávání jsem postupoval podle úpravy obsažené v současném zákoníku práce (zákon č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů). Vzhledem k tomu, že součástí našeho právního řádu je už i nový zákoník práce (zákon č. 262/2006 Sb.), který nabude účinnosti 1.1.2007, považoval jsem za nutné zmínit v jednotlivých kapitolách i změny, které nová úprava přináší. V práci jsem si však nekladl za cíl komplexní srovnání.