

POSUDEK KONZULTANTA RIGORÓZNÍ PRÁCE

Mgr. Ludmily N o v á k o v é

„Ochrana osobních údajů v pracovněprávních vztazích“

Předložený elaborát je zpracován na aktuální téma z hlediska současného i budoucího legislativního vývoje, mimo jiné i v souvislosti s členstvím České republiky v EU. Zvoleným tématem se autorka zabývá v širších souvislostech, zejména z aspektu mezinárodněprávní úpravy zkoumané problematiky.

Text rigorózní práce o celkovém rozsahu 123 stran je (kromě úvodu a závěru) rozdělen do šesti částí dále členěných do subkapitol. Po obecném úvodu věnovaném důvodům nezbytnosti ochrany osobních údajů následuje kapitola první, která uvádí nejdůležitější dokumenty mezinárodního a komunitárního práva týkající se práva na ochranu osobnosti a soukromí. Na ni navazuje část druhá obsahující genezi právní úpravy ochrany osobních údajů v České republice. Třetí kapitola je věnována výkladu institutů zákona č. 101/2000 Sb. a jeho působnosti. V následujících dvou částech se autorka již zaměřuje na oblast pracovněprávních vztahů a podrobně charakterizuje práva a povinnosti účastníků těchto vztahů při zpracování osobních údajů a poté upozorňuje na některé zvláště důležité a aktuální problémy spojené se zpracováním osobních údajů v této oblasti. Závěrečná kapitola je věnována úloze Úřadu pro ochranu osobních údajů, zejména bližší charakteristice jeho kompetencí.

V samotném závěru práce autorka na základě uvedených poznatků hodnotí platnou právní úpravu ochrany osobních údajů v ČR a s ohledem na předpokládaný směr dalšího vývoje konstatuje důležitost stanovení přesných pravidel vzhledem k neustálému rozšiřování sfér života společnosti, kde se tato ochrana bude uplatňovat.

Lze konstatovat že záměr autorky „poskytnout pokud možno ucelený přehled o problematice zpracování osobních údajů v rámci pracovněprávních vztahů“ se v předložené rigorózní práci podařilo splnit. Elaborát zachycuje současný stav zkoumané problematiky v celé její šíři, odráží též dynamičnost vývoje v uvedené oblasti a postihuje současné legislativní trendy.

O hlubokém zájmu autorky o zvolené téma svědčí mimo jiné poměrně široký okruh odborných literárních pramenů, z nichž při zpracování vycházela. Přínosem jsou nesporně i významné judikáty (zejména rozhodnutí ESD), na které v textu odkazuje.

Předložená práce je po stránce formální i obsahové na velmi dobré úrovni. Má přehlednou, vnitřně vyváženou strukturu s logickou provázaností jednotlivých částí. Z hlediska věcného prokazuje výbornou orientaci v předmětné problematice.

Vzhledem k tomu, že jsem své připomínky předávala autorce v průběhu zpracování rigorózní práce, nemám nyní k její finální verzi vážnější kritické výhrady.

Lze konstatovat, že předložená rigorózní práce splňuje požadavky stanovené Rigorózním řádem Právnické fakulty UK, a proto ji **doporučuji** k obhajobě.

Navrhuji, aby se autorka v rámci diskuse při obhajobě vyjádřila k otázce, zda považuje úpravu ochrany osobních práv zaměstnance v novém zákoníku práce za vyhovující z hlediska kompatibility s právem ES, případně problémy by mohly nastat při její realizaci v praxi.

15.10.2006

Doc.JUDr.Margerita Vysokajová, CSc.