

Zvláštní pracovní podmínky žen prošly vývojem od příliš ochrannářských, až po dnešní pojetí spíše naznačující jejich ústup. Je třeba zkoumat jejich minulost, protože ta má vliv na budoucnost, současnost i možné vývojové tendence. Chtěla bych se zamyslet nad jejich významem, jejich opodstatněním a především právní úpravou. Budu se také zabývat postavením žen ve společnosti, rodině, jejich problémy, včetně nezaměstnanosti, diskriminace a nerovného odměňování. Nezbytné je zaměřit se také nad úpravou vzniklou na bázi mezinárodních organizací, jelikož ta zajišťuje určitý minimální kompromis a standard v oblasti pracovních podmínek žen a napomáhá k zajišťování důležitých sociálních práv ve světovém společenství. Pro Českou republiku představuje mezinárodní úprava také významný zdroj informací, inspirace i smluvní povinnosti. Již přes rok je naše republika členem Evropské unie, unijní právo má tedy neoddiskutovatelný význam. V předešlých letech pozitivně ovlivnilo českou právní úpravu, když ČR přijala novely zákoníku práce, kterými uvedla legislativu do souladu s právem EU a zároveň zlepšila kvalitu své legislativy, reagovala na nové trendy v pojetí rovnosti mužů a žen, v oblasti obtěžování na pracovišti i domáhání se práv před soudy. Zvláštní pracovní podmínky žen jsou upraveny v zákoníku práce, ale nejen tam, souvisí s nimi velké množství dalších zákonů upravujících postavení žen v pracovních vztazích. Tyto všechny oblasti se staly předmětem mého zájmu.