

# POSUDEK NA RIGORÓZNÍ PRÁCI MGR. ZUZANY NAVRÁTILOVÉ

## „ZVLÁŠTNÍ PRACOVNÍ PODMÍNKY ŽEN“

Předložená rigorózní práce má celkem 179 stran textu. Podle obsahu autorka tuto práci – kromě Úvodu a Závěru – člení na devět základních kapitol, některé dále též vnitřně členěné:

1. Postavení žen v české společnosti
2. Mezinárodní úprava právního postavení žen
3. Úprava pracovních podmínek žen v Evropské unii
4. Historie právní úpravy zvláštních pracovních podmínek žen v ČR
5. Ústavní základ zvláštních pracovních podmínek žen
6. Úprava právního postavení žen v zákoníku práce
7. Pracovní podmínky žen podle zvláštních zákonů
8. Nový zákoník práce
9. Úprava de lege ferenda a zhodnocení stávajících poměrů

V předložené práci je uveden též obsáhlý Seznam použité literatury a právních předpisů.

V Úvodu se autorka v obecně rovině zabývá zvoleným tématem a cílem své rigorózní práce, včetně uvedení důvodů, které ji k tomuto rozhodnutí vedly. Zdůrazňuje přitom zhodnocení procesu harmonizace práva České republiky s právem Evropských společenství pokud jde o specifické zaměření na předmětnou problematiku.

V prvních třech kapitolách autorka věnuje pozornost otázkám postavení žen v naší společnosti z pohledu zaměstnanosti a odměňování práce, vzdělanosti jakož i péče o rodinu. Dále provádí rozbor dané problematiky z úrovně jak mezinárodních organizací působících v oblasti pracovního práva, tak pokud jde o úmluvy Mezinárodní organizace práce upravující jednotlivé okruhy problematik týkající se pracovních podmínek žen.

V neposlední řadě v této části autorka věnuje samostatnou pozornost úpravě pracovních podmínek žen v rámci Evropské unie a podrobně rozebírá obsah příslušných dokumentů.

Ve čtvrté kapitole autorka v obecné rovině věnuje pozornost otázkám vývoje právní úpravy pracovních podmínek žen v rámci naší právní úpravy a provádí její rozbor od 19. století do současnosti.

V další kapitole autorka zaměřila pozornost na obsah ústavního vymezení zvláštních pracovních podmínek žen a to zejména na příslušné články Listiny základních práv a svobod.

Těžiště předložené práce spočívá v kapitole šesté. Na 60 stranách textu autorka provádí podrobný rozbor problematiky týkající se současně právní úpravy pracovních podmínek žen.

Samostatnou pozornost autorka věnuje právní úpravě upravující zásadu rovného zacházení a zákaz diskriminace, jakož i právní úpravě v níž jsou ženám stanoveny zákazy některých prací, problematice převedení na jinou práci, přeložení, pracovním cestám, úpravě pracovní doby, problematice mateřské a rodičovské dovolené, ochraně pracovního poměru.

Obsah následujících kapitol autorka zaměřila na problematiku pracovních podmínek žen podle zvláštních zákonů a podle návrhu nového zákoníku práce. V poslední kapitole a v Závěru předložené rigorózní práce autorka provedla zhodnocení současné právní úpravy předmětné problematiky, uvedla v čem spatřuje její nedostatky včetně námětů a doporučení de lege ferenda.

Vycházející ze zvoleného tématu předložené rigorózní práce lze konstatovat, že se autorka při jejím zpracování zaměřila na všechny podstatné otázky zvolené problematiky a prokázala hlubší znalosti nejen z příslušné právní úpravy, ale prokázala znalosti též z hlediska dalších spojitostí a právních souvislostí.

Pro pozitivní hodnocení předložené práce svědčí též velmi systematický a přehledný přístup autorky ke zpracování daného tématu. Rovněž rozbor základních mezinárodních dokumentů týkající se práce žen, zásadní informace o legislativních opatřeních přijatých v rámci Evropské unie k předmětné problematice, uváděná soudní rozhodnutí a příklady z praxe, která autorka hodnotí s tím, že uvádí též návrhy některých možných řešení, svědčí pro výše uvedené hodnocení.

Vzhledem k výše uvedenému závěrem konstatuji, že Mgr. Zuzana Navrátilová svojí písemnou rigorózní prací prokázala schopnost k samostatné tvůrčí činnosti a velmi dobré znalosti zpracovávané problematiky.

Předloženou rigorózní práci doporučuji k obhajobě.

V Praze dne 20. února 2006

---

JUDr. Líbuše Brádlarová