

Pracovní smlouva představuje a zcela jistě i v budoucnu (podle nové úpravy zákoníku práce, která má nabýt účinnosti od 1.1.2007) zůstane jedním ze stěžejních institutů pracovního práva. Její úprava v zákoníku práce je spojena s uplatněním významných právní zásad – autonomie vůle, resp. smluvní svobody, příp. rovnosti subjektů.

Tato práce se zaměřuje na vybrané problémy spojené s aplikací výše popsaných zásad, resp. jejich odrazem v právní úpravě institutu pracovní smlouvy.

Cílem práce je stručně nastínit jednak některé historické souvislosti pracovní smlouvy, jednak – a to především – postihnout základní znaky její aktuální právní úpravy. Práce se též věnuje aspektům procesu, který předchází uzavření pracovní smlouvy. Rámcově jsou zachyceny rozdíly či novinky, které má přinést nová právní úprava, a pozornost je věnována i vztahu pracovní smlouvy k některým dalším institutům či lépe snad fenoménům moderního právního života – zejm. fenoménu tzv. švarcsystému.