

## Shrnutí

Tématem předkládané diplomové práce jsou skutečnosti omezující výkon práce jako právní skutečnosti, které způsobují dočasnou suspenzi pracovního závazku. Zcela zásadním způsobem je tak zasahováno do pracovněprávního vztahu mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem, neboť nedochází k výkonu sjednané práce zaměstnancem, což s sebou přináší poměrně výrazné dopady, zejména na sociální status zaměstnance. Současně je zaměstnavatel vystaven potížím s organizováním přidělované práce a často rovněž zvýšeným finančním nákladům na pracovní sílu.

Autorka práce se snaží o komplexní uchopení této problematiky, v první části diplomové práce prostřednictvím obecného vymezení pojmu překážek v práci a jejich důsledků v pracovněprávním vztahu. Podrobně je tak popsán vliv překážek v práci na stabilitu pracovního poměru, zkušební dobu a dovolenou.

V další části práce se poté autorka věnuje platné právní úpravě jednotlivých překážek v práci z hlediska zhodnocení její aktuálnosti a potřebnosti a dále s tím souvisejícím úvahám o příštím směřování právní úpravy *de lege ferenda*. Pozornost je takto soustředěna nejprve na důležité osobní překážky v práci na straně zaměstnance, především na dočasnou pracovní neschopnost zaměstnance, mateřskou dovolenou, rodičovskou dovolenou a ošetřování člena domácnosti. Zmíněna je rovněž problematika překážek v práci z důvodu obecného zájmu. V poslední části diplomové práce se následně autorka soustředí na překážky v práci vzniklé na straně zaměstnavatele, aby bylo dosaženo celistvého přehledu zvolené problematiky.

V souvislosti se skutečnostmi omezujícími výkon práce se staví do centra zájmu zejména délka zaměstnancem nárokováného pracovního volna a hmotné zabezpečení, které zaměstnanci právní úprava přiznává. S ohledem na ochrannou funkci pracovního práva je zaměstnanec během trvání některých překážek v práci zabezpečen formou náhrady mzdy či platu od zaměstnavatele nebo prostřednictvím dávek sociálního zabezpečení. Existence překážek v práci se tak projevuje i v oblasti veřejných financí, a skutečnosti omezující výkon práce se díky tomu stávají předmětem častých celospolečenských diskuzí a následně legislativních změn. Autorka proto v diplomové práci hodnotí i některé aktuální návrhy právních předpisů, které se překážek v práci dotýkají.