

Přílohy

Příloha č. 1: Výpočet a demonstrativní příklad očekávaného užítku č. 1: Výpočet a demonstrativní příklad očekávaného užítku

Případ dvou výsledků X_1 a X_2 , které nastanou s pravděpodobnostmi π_1 a π_2 , vyjadřuje následující vztah: (Neumann, Morgenstern 1944)

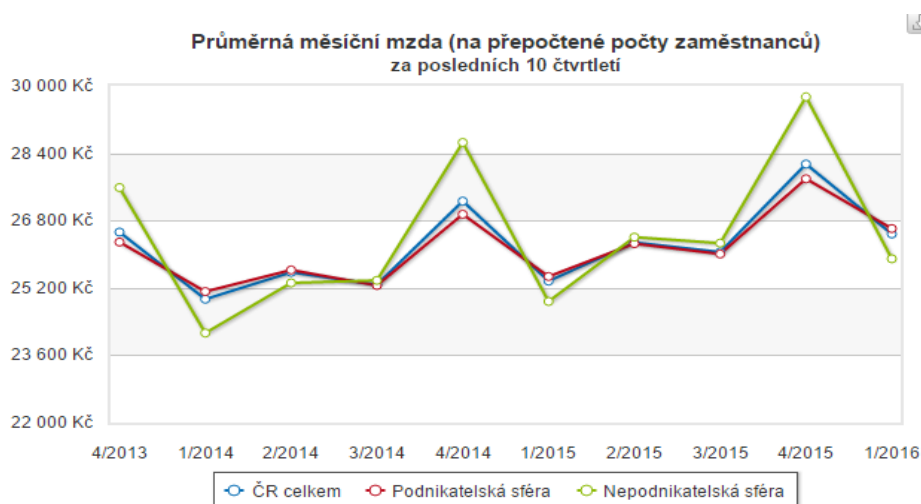
$$EU = U(X_1) \cdot \pi_1 + U(X_2) \cdot \pi_2$$

Předpokládejme, že vlastníme 100 000 korun a funkce užítku je $U(x) = 2x$. Dostaneme nabídku jít si zahrát hazardní hru s kostkou. S 50% pravděpodobností vyhraje 20 000 Kč (pokud padne liché číslo) a s 50% pravděpodobností ztratíme 20 000 (pokud padne sudé číslo). Výše popsané možnosti přinášejí stejný užitek, tudíž člověk je ve volbě indiferentní. (Baláž 2009)

Odmítnutí hry: $EU = 1 \cdot (2 \cdot 100\,000) = 200\,000$

Přijmutí hry: $EU = 0,5 \cdot (2 \cdot 120\,000) + 0,5 \cdot (2 \cdot 80\,000) = 200\,000$

Příloha č. 2: Průměrná měsíční mzda za posledních 10 čtvrtletí



Zdroj: ČSÚ (https://www.czso.cz/csu/czso/prace_a_mzdy_prace)

Příloha č. 3: Aktuální ukazatelé nezaměstnanosti, zaměstnanosti a ekonomické aktivity

Ukazatel	1. čtvrtletí 2015	2. čtvrtletí 2015	3. čtvrtletí 2015	4. čtvrtletí 2015	1. čtvrtletí 2016
Míra zaměstnanosti (%)	55,8	56,4	56,6	56,8	57,0
Obecná míra nezaměstnanosti (%)	6,0	4,9	4,8	4,5	4,3
Míra ekonomické aktivity (%)	59,4	59,3	59,5	59,5	59,6

Zdroj: ČSÚ (https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost_nezamestnanost_prace)

Příloha č. 4: Vývoj min. mzdy v ČR od roku 1991 – 2016



Zdroj: ČT24 (<http://www.ceskatelevize.cz/ct24/ekonomika/1570415-minimalni-mzda-vzroste-o-700-koron>)

Příloha č. 5: Dotazník

Vážený respondente/Vážená respondentko!

Vyplněním následujícího dotazníku mi pomůžete se zpracováním bakalářské práce, která se zaměřuje na psychologické aspekty chování na trhu práce. Vaše odpovědi pro mě budou zdrojem pro formulaci hlavních závěrů práce.

Pokyny k vyplnění:

Spíše než klasické dotazování se v dotazníku objevují hypotetické situace, přesto si prosím zkuste představit, jak byste ve skutečnosti s největší pravděpodobností reagovali. U většiny otázek neexistuje objektivně správná nebo špatná odpověď, odpovídejte proto intuitivně a odpovědi zbytečně nepromýšlejte. Pokud je to pro Vás obtížné nebo odpovídat nechcete, otázku přeskočte.

Dotazník je zcela anonymní a samotné vyplnění by Vám nemělo trvat více jak 10 minut.

Děkuji za Váš čas!

1) V posledních letech se převážně v nadnárodních společnostech (např. Google) objevuje trend volnějšího pracovního režimu a poskytování různých zaměstnaneckých výhod během pracovní doby, ať už jde o kavárny, posilovny, školky, herní zóny nebo dokonce masáže.

Tento přístup podle Vás spíše:

- Stírá hranici pracovní morálky
- Motivuje zaměstnance k následně vyšším výkonům
- Nemá specifický vliv na pracovní výkon (zásadní je přístup k práci, ne prostředí ve firmě)
- Jiné:.....

2) Uvažujte situaci, že se Vám v práci něco neobyčejně podařilo a šéf by Vás za to rád odměnil. Z následujících forem odměn vyberte tu nejpreferovanější a berte v potaz i její důsledky pro Vaši budoucí práci.

- Přídavek k platu
- Pochvala od šéfa
- Veřejná pochvala před kolegy
- Den volna
- Dárek od šéfa, kterým potvrdí, že Vás zná (oblíbená kniha, poukázka do restaurace, zážitkový poukaz apod.)

3) Myslíte si, že u povolání jako je např. hasič nebo záchranář je míra ohrožení a nižší bezpečnost práce dostatečně kompenzována vyšší mzdou? *Aktuální průměrná mzda hasičů činí přibližně 33 000 Kč.*

- Ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Ne
- Nevím

4) Uvažujte situaci, kdy jste nezaměstnaný/á, ale dostanete dvě časově shodné nabídky:

a) Můžete začít podnikat a mohl/a byste si vydělat 70 tis. Kč, nicméně v dlouhodobém horizontu a s 50% pravděpodobností – také se může stát, že neuspějete a nevyděláte si nic.

b) Máte také nabídku stabilní pozice (např. ve státní sféře nebo jako zaměstnanec v soukromém sektoru), kde si můžete ihned začít vydělávat 30 tis. Kč, nicméně bez jakéhokoli rizika ztráty.

Jakou možnost zvolíte?

- a)
- b)
- Nevím

5) Máte pocit, že na dělnických pozicích by měly být platy zpravidla nižší platy než na administrativních?

- Ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Ne
- Nevím

6) Myslíte si, že většinové zastoupení mužů ve vedoucích a manažerských pozicích je způsobeno tím, že disponují vhodnějšími vlastnostmi (schopnost organizace, sebevědomí, uplatnění autority, rozhodnost v krizových situacích apod.)?

- Ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Ne
- Nevím

7) Je podle Vás progresivní zdanění (procentuální sazba odstupňovaná podle kategorií platu) ukazatelem solidarity?

- Ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Ne
- Nevím

8) Uvažujte situaci, kdy se Váš rozpočet nárazově zvýší (pro zjednodušení např. výhrou v loterii) o takovou částku, jež pro Vás osobně bude nad rámec požadované životní úrovně. Bude Vám nabídnuta možnost přispět na pomoc (charita, nákladné léčby, dětské domovy) lidem, které ale osobně neznáte.

Jak velké části tohoto obnosu byste se byli ochotni pro tento účel vzdát? *Zapište, prosím, hodnotu v procentech.*

.....

9a) Uvažujte situaci, kdy máte stabilní měsíční příjem, ale neočekávaně (v pátek ráno) vám šéf oznámí, že kolegové jsou nemocní a požádá Vás, abyste zůstal do večera a práci dokončil o víkendu, přičemž vás náležitě finančně odmění. *Jako náležitou odměnu si představte takovou, která by pro Vás osobně byla dostatečnou kompenzací za zmíněný časový náklad.*

Byli byste ochotni mu vyhovět?

- Ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Ne
- Nevím

Pokyny: Dále odpovídají pouze ti, kteří v otázce 9a) zvolili možnost Spíše ne, Ne a Nevím.

9b) Změnila by se situace, pokud byste byl/a na výkyv v pracovní době připraven/a dostatečně v předstihu (např. byste věděl/a, že kolega bude na dovolené).

- Ano
- Spíše ano
- Spíše ne
- Ne
- Nevím

Pokyny: Dále odpovídají pouze ti, kteří v otázce 9b) zvolili možnost Ano a Spíše ano.

9c) Jak moc předem byste o změně v pracovní době musel/a vědět?

- Méně než týden
- Týden až 14 dní
- 14 dní až měsíc
- Více jak měsíc

10) Pokud byste měli porovnat úsilí vynaložené na vámi odvedenou práci v porovnání s kolegy, tak byste ho ohodnotil/a následovně:

- Množství vynaloženého úsilí je spíše nadprůměrné.
- Množství vynaloženého úsilí je spíše průměrné.
- Množství vynaloženého úsilí je spíše podprůměrné.
- Nevím

11) Jaká je vaše obvyklá reakce, když ve své práci učiníte špatné rozhodnutí?

Vyberte, která ze dvou variant se spíše podobá vaší reakci:

- Snažím se své špatné rozhodnutí zhodnotit, abych se příště podobného omylu vyvaroval/a.
- Snažím se tím co nejméně stresovat a zbytečně nad tím už nepřemýšlet.
- Nevím

12) Tereza pracuje ve firmě X. Během minulého roku zvažovala, že by změnila zaměstnání a nastoupila do firmy Y, ale nakonec se rozhodla, že to neudělá. Nyní se dozví, že kdyby zaměstnání **změnila**, měly by aktuálně **plat vyšší o 20 tis. Kč**.

Lucie pracovala ve firmě A. Nicméně během minulého roku se rozhodla zaměstnání změnit a pracovat ve firmě B. Nyní se dozví, že kdyby zaměstnání **nezměnila**, měla by aktuálně **plat vyšší o 20 tis. Kč**.

Kdo dle vašeho názoru pociťuje za jinak stejných okolností větší ztrátu?

- Tereza
- Lucie
- Obě stejnou
- Nevím

13) Uvažujte situaci, kdy máte zaměstnání, které Vás naplňuje, a dokážete s ním zajistit všechny potřeby Vaší požadované životní úrovně. Navíc k jeho získání vedla poměrně dlouhá a nákladná cesta (rekvalifikační kurzy, odklad rodiny, stěhování). Nicméně dostanete nabídku na novou práci, kde můžete mít vyšší mzdu za cenu toho, že je to pro Vás cesta do neznáma – buď se Vám tam líbit bude, nebo ne.

O kolik vyšší by musela být nová mzda, abyste novou práci zkusil/a? *Zapište, prosím, číselnou hodnotu v Kč.*

.....

14a) Minimální mzda je aktuálně v ČR nižší nebo vyšší než 8500 Kč?

- Nižší
- Vyšší
- Nevím

14b) Výše minimální mzdy je přibližně: *Zapište, prosím, číselnou hodnotu.*

.....

15a) Průměrná mzda je aktuálně v ČR nižší nebo vyšší než 24 000 Kč?

- Nižší
- Vyšší
- Nevím

15b) Výše průměrné mzdy je přibližně: *Zapište, prosím, číselnou hodnotu.*

.....

Nyní, prosím, odpovězte na pár otázek týkajících se základních údajů o Vás.

Vaše pohlaví:

- muž
- žena

Váš věk:

- 20 a méně let
- 21-30 let
- 31-40 let
- 41-50 let
- 50 a více let

Jaké je Vaše nejvyšší dosažené vzdělání?

- ZŠ
- SŠ bez maturity
- SŠ s maturitou
- VOŠ/VŠ

Jaký je Váš rodinný stav?

- Svobodný/á
- Partner/partnerka
- Ženatý/vdaná
- Rozvedený/á
- Ovdovělý/á

Máte děti?

- Ano
- Ne

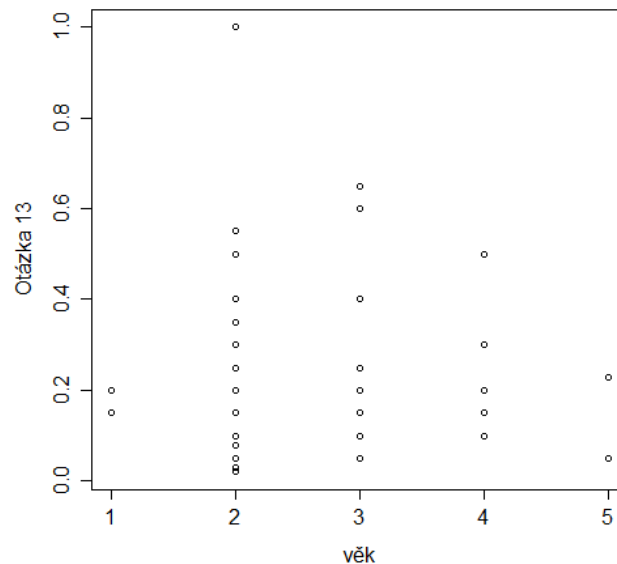
Když se zamyslíte nad současnou životní úrovní své rodiny (nebo Vaší, pokud rodinu nemáte), co byste o ní mohl/a říci? *Vyberte jen jednu z následujících možností:*

- Stěží s platem vyjdeme, před výplatou na provoz domácnosti již mnoho nezbyvá.
- Žijeme průměrně, při nákupu zboží dlouhodobé spotřeby však musíme využít půjčky.
- Nákup zboží dlouhodobé spotřeby nám nečiní problémy, ale např. auto si nemůžeme dovolit.
- V současné době můžeme uvažovat i o poměrně nákladných nákupech

Vyberte, prosím, kraj Vašeho trvalého bydliště:

- Hl. město Praha
- Středočeský kraj
- Karlovarský kraj
- Plzeňský kraj
- Liberecký kraj
- Ústecký kraj
- Královehradecký kraj
- Pardubický kraj
- Kraj Vysočina
- Jihočeský kraj
- Jihomoravský kraj
- Olomoucký kraj
- Moravskoslezský kraj
- Zlínský kraj

Příloha č. 6: Graf korelace závislosti výše altruismu na věku



Zdroj: Vlastní zpracování

