

FF UK v Praze, katedra psychologie
Posudek bakalářské práce

Jméno autora práce: Vlastimil Tetour
Název bakalářské práce: Pracovní design

Vedoucí: doc. PhDr. Iva Kirovová, PhD.

(u každé položky vyjádřete odpovídající možnost písmenem x)

Obsahová hlediska práce

	1	2	3	4
Cíle práce: uvedeny jasně – nejasné, neuvedeny	x			
Soulad obsahu s názvem: ano – částečně	x			
Členění kapitol: logické členění – nevhodné strukturování	x			
Postiženy relevantní aspekty problému: jednoznačně – spíše ne	x			
Stanovené cíle: splněny – nesplněny	x			

Úroveň návrhu projektu

	1	2	3	4
Problém: jasně vymezen – nejasné vymezení	x			
Projekt: analyzován ve vztahu ke klíčovým pojmům – zabývá se jinou problematikou	x			
Metodologie práce: Vhodně zvolená – zcela nevhodně zvolená	x			
Propojení literárně přehledové části s návrhem projektu: organické, projekt logicky navazuje na 1. část – obě části jsou nesourodé	x			

Formální hlediska práce

	1	2	3	4
Jazyková a stylistická úroveň: práce je čtivá, použití jazyka přiměřené – nevyhovuje	x			
Formální úprava práce: odpovídá požadavkům – zahrnuje množství formálních chyb	x			
Grafická úprava: vyhovuje – nevyhovuje	x			
Množství využitých literárních zdrojů: dostatečné – nedostatečné	x			
Aktuálnost literárních zdrojů: vesměs z posledních let – zdroje značně zastaralé	x			
Využití cizojazyčných zdrojů: dostačující – minimální	x			
Odkazy v textu: vcelku odpovídají standardům – chybně uváděné odkazy	x			
Seznam literatury: kompletní, bez větších chyb – nekompletní, s množstvím chyb	x			

Otázky, podněty k obhajobě:

- Jak autor odhaduje obeznámenost s job designem, případně organizačním designem v českých organizacích?
- Job crafting – adekvátnější překlad je vytváření práce, ne profese (s. 16, s. 19), pak i následovně na s. 20 při popisu koncepce job craftingu.

Specifické připomínky (vše podstatné, co se nevešlo do výše uvedených bodů):

Pouze k doplnění informací tabulky č. 1 na s. 13 (je citací u z uvedených odborných zdrojů):

- K mechanistickému přístupu job designu přispěli, a také ho i ovlivnili i psychologové, např. výzkumy a práce L. Gilbrethové.

- Motivační přístup k job designu byl ovlivněn zejména směrem humanistické psychologie, později pozitivní psychologíí i sociálním konstruktivismem, a aplikacemi koncepcí vyplývajících z těchto směrů v pracovním a organizačním kontextu.
- Pracovní rotace se v zahraničí začaly v poměrně významném měřítku již od 50. let 20. st. (autor je uvádí v kontextu biologického přístupu).

Celkové hodnocení práce (slovně, s jasným /ne/doporučením k obhajobě):

Předložená BP představuje příklad kvalitně vypracované BP. Zpracování tématu BP nebylo snadné, autor musel vycházet ze zahraničních informačních zdrojů, jelikož u nás není tomuto tématu věnována potřebná pozornost. Obdobně je tomu i s organizačním designem, který byl v BP zahrnut jako kontextuální faktor.

BP doporučuji k obhajobě.

Návrh klasifikace: výborně

V Praze dne: 12. 6. 2017

podpis: Iva Kirovová