

Abstrakt:

Pracovní design náleží k významným organizačním stimulům s dlouhodobě prokázanými vlivy na individuální i organizační výstupy. Coby koncept, který se neustále vyvíjí v reakci na požadavky dynamického pracovního prostředí, má své důležité místo ve výzkumu v oblasti aplikované psychologie, organizačního chování a HR. Cílem teoretické části je vymezit pracovní design v praktickém i teoretickém rozměru s ohledem na relevantní kontexty, ve kterých se objevuje, zmapovat hlavní teoretické přístupy a zdůraznit jeho vazby na důležité individuální a organizační faktory. Návrh kvalitativního výzkumného projektu je zaměřen na identifikaci koncepcí pracovního designu aplikovaných ve vybraných českých organizacích o střední velikosti, faktorů pracovního designu hodnocených jako významných z hlediska HR managementu a na určení, jak pracovní design souvisí s jinými složkami designu organizace.