

Posudek vedoucí práce

PAZDEROVÁ, Barbora. *Využití pracovního lékařství v personálním řízení.* Praha, 2017. 49 s. Bakalářská práce (Bc.). Univerzita Karlova, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení. Vedoucí práce: PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.

1. Obsah a struktura práce

Barbora Pazderová se ve své bakalářské práci zabývala problematikou pracovního lékařství v personálním řízení. Téma práce je oborově relevantní. Jako cíl své práce si autorka určila „... zjistit a analyzovat oblasti spolupráce pracovních lékařů s organizacemi, resp. jejich personalisty i vedoucími pracovníky.“ (s. 9)

Práci autorka rozčlenila celkem do pěti hlavních tematických kapitol. V první z těchto kapitol představila obor pracovní lékařství, legislativní rámec pracovnělékařských služeb a etický kodex pracovníků v oblasti pracovního lékařství. Druhou kapitolu věnovala oblasti zdraví v kontextu práce a pracovních podmínek, v dílčích podkapitolách se zaměřila na historický vývoj pracovních podmínek, kategorizaci prací, pracovnělékařské prohlídky a na posudek o zdravotní způsobilosti pracovníka. Navazující třetí kapitola obsahuje problematiku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Ve čtvrté kapitole své práce se autorka zabývala nemocemi z povolání a pracovními úrazy. Obsahem páté kapitoly je analýza spolupráce pracovního lékařství a personálního řízení. Práce má optimální strukturu.

2. Odborná úroveň

Téma předložené práce patří k ojedinělým. Jeho zpracování nebylo zcela snadné, a to vzhledem k nedostatku zdrojů nad rámec odborných zdrojů k dílčím tématům a relevantní legislativy, problematice je věnována pozornost zejména z hlediska lékařského či právního.

Autorce se podařilo postihnout důležité aspekty problematiky v poměrně komplexním záběru. Kladně hodnotím provázání dílčích tematických oblastí. Pro práci i k rozpracování tématu je klíčová analýza spolupráce pracovního lékařství a personálního řízení (kapitola 5), hodnotím ji jako zdařilou, i když mohlo být pro analýzu přínosné zřejmě propojení s teoretickými východisky. V Úvodu mohla být šířeji nastíněna koncepce (struktura) práce.

Vzhledem k nedostatečnému zpracování propojení pracovního lékařství a personálního řízení považuji rozpracování tématu za přínosné. Práci hodnotím jako zdařilou.

3. Práce s literaturou

V práci autorka využila tematicky relevantní zdroje, s literaturou pracovala v textu korektně. V Soupisu bibliografických citací lze nalézt chyby, například u knižních pramenů chybějící tečky za zdrojem, jednotně autorka neuvádí informaci k vydání publikace.

4. Grafické zpracování

Práce má dobrou grafickou úpravu, je zpracována pečlivě.

5. Jazyková úroveň

Jazykovou úroveň práce hodnotím kladně, práce je na velmi dobré stylistické úrovni, je čtivá.

6. Podněty k rozpravě

Jaké mohou být důvody toho, že není na odborné úrovni problematice pracovního lékařství z hlediska personálního řízení věnována pozornost?

7. Závěrečné hodnocení práce

Předloženou bakalářskou práci Barbory Pazderové doporučuji k přijetí k obhajobě s návrhem klasifikace velmi dobře.

V Praze dne 16. června 2017

PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.