

## Přílohy

### Příloha č. 1: Scénář k expertním rozhovorům

**1. Mohl/a byste mi nejprve říct něco o sobě a o tom, jak jste se dostala k politice rovných příležitostí? (Kdy jste si uvědomila, že se touhle oblastí chcete zabývat? Pochybovala jste o tom někdy? Máte svoji práci ráda? Nekoukají se na vás lidi divně?)**

- Jakým způsobem podle Vás ostatní lidé činní v této oblasti (instituce politiky rovnosti), rozumějí/přemýšlejí o politice rovnosti a jejích cílech?

**2. Kde všude jste byla činná v oblasti rovných příležitostí? (pokud nevyplyne z 1. okruhu) (ve straně, NNO, v nějaké instituci, orgánu/Rada, Oddělení)**

- upřesnit vročení – kdy a kde...
- Jak jste se do orgánu dostal/a? Kdo Vás přizval (Oddělení)? Už je tam od začátku?

**3. Jak byste ten orgán popsala? 2 roviny – 1) je to hezké místo na práci (pro Vás osobně? Rozumíte si s kolegy/němi, jaká je nálada, bojujete?) 2) hledisko politiky rovnosti (co je náplní práce, co děláte, stagnuje/roste?)? (počty lidí)**

- Jaká je agenda, pravomoci a organizační ukotvení Vašeho oddělení?
- Jak vy osobně cítíte pozici či sílu Vašeho oddělení a agendy, kterou spravujete, v rámci celé struktury Vaší instituce a institucionální struktury politiky rovnosti?
- Jaké jsou cíle práce Vašeho oddělení obecně? Jaké jsou cíle Vašeho oddělení v oblasti rovnosti žen a mužů? (Probíhá kontrola plnění těchto cílů? Pokud ano, jakým způsobem?)
- Jaké nástroje, prostředky, zdroje máte k dispozici k prosazování svých cílů a cílů politiky rovnosti žen a mužů?

**4. Jak se vám spolupracuje/ovalo s dalšími orgány?**

- Jak byste ty vztahy popsala? Jak jste brala Vy je? A oni Vás/vás?
- Který „orgán“ považujete za takového „partáka“? Který je vám naopak nejvzdálenější? Proč?
- Na základě čeho Váš vztah funguje (formální, ideový, organizační základ, osobní vztahy...). Jak vůbec vztah vznikl? Kdo ho inicioval.
- Jak, čím se tento vztah projevuje? Co byste označil za „důkazy“ či produkty Vašeho vztahu? K čemu vztahy dopomáhají? Jaké aktivity/činnosti/projekty v rámci nich realizujete?
- Vznikají/vznikaly už během Vašeho vztahu nějaké problémy, neshody? Popř. popsat konkrétně jaké. Jak se Vám daří/dařilo tyto problémy řešit? Kdo nakonec ustoupil, či naopak „zvítězil“?
- (Co všechno ve Vašem vztahu sdílíte, popř. si předáváte? (předávání informací, zkušeností, dobré praxe, agendy, problémy k řešení))

- (Obecně, jak tento vztah Vy osobně vnímáte? Změnil/a byste ho nějak? Myslíte si, že vztah funguje? Co konkrétně by se mělo udělat k tomu, aby byl vztah přesně dle Vašich představ (např. aby lépe, efektivněji fungoval, snadněji se udržoval, aby instituce sdíleli cíle)?)
- (Jak by podle Vás vypadala situace politiky rovnosti, Vašeho oddělení/instituce či Vaší konkrétní agendy, kdyby žádný vztah vybudován nebyl? Myslíte si, že je Váš vztah (spolupráce) nezbytný pro realizaci politiky rovnosti?)

**5. Zaměřit se specificky na MPSV (Oddělení projektů a Odbor RP a PS) a ÚV (Odbor rovnosti a poradní orgány pro rovnost) a klást otázky z okruhu 4**

## **Příloha č. 2: Seznam výzev na oblast rovnosti žen a mužů jednotlivých dotačních titulů (1998–2017)**

**OP RLZ/2. kolo Iniciativy EQUAL/JPD3** (esfcr.cz – závěrečné evaluační zprávy; equalcr.cz)

- Výzva č. 1 a č. 2 Odboru trhu práce Ministerstva práce a sociálních věcí v grantovém schématu „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“
- Výzva č. 1 a č. 2 a č. 3 JPD3 v grantovém schématu „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“
- Výzva č. 1 JPD3 v grantovém schématu „Vyrovnávání šancí žen a mužů“
- Výzva 4 k předkládání žádostí o finanční podporu v rámci Akce 3 CIP EQUAL
- Výzva 5 k předkládání žádostí o finanční podporu v rámci Akce 3 CIP EQUAL

**OP LZZ** (esfcr.cz)

- Výzva č. 10 k předkládání individuálních projektů v rámci OP LZZ pro Odbor rodiny a dávkových systémů MPSV
- Výzva č. 26 k předkládání grantových projektů v oblasti podpory 3.4. – Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladování pracovního a rodinného života Výzva č. 54 pro předkládání grantových projektů v rámci oblasti podpory 3.4 – Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladování pracovního a rodinného života
- Výzva č. 76 pro předkládání grantových projektů v rámci oblasti podpory 3.4 – Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladování pracovního a rodinného života
- Výzva č. 88 pro předkládání grantových projektů v rámci oblasti podpory 3.4 – Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladování pracovního a rodinného života
- Výzva A4 pro předkládání grantových projektů zaměřených na vznik a provoz zařízení péče o děti předškolního věku financované na základě standardní stupnice jednotkových nákladů v rámci oblasti podpory 3.4 – Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladování pracovního a rodinného života
- Výzva č. B5 pro předkládání grantových projektů zaměřených na vznik a provoz zařízení péče o děti předškolního věku financované na základě standardní stupnice jednotkových nákladů v rámci oblasti podpory 3.4 – Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladování pracovního a rodinného života

**OPZ** (esfcr.cz)

- Výzva č. 013+014 Podpora služeb péče o děti 1. stupně základních škol v době mimo školní vyučování
- Výzva č. 035+036 Podpora vybudování a provozu zařízení péče o děti předškolního věku pro podniky i veřejnost
- Výzva č. 027+028 Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020
- Výzva č. 009 Systémové projekty na podporu rovnosti žen a mužů

- Výzva č. 061+062 Soutěžní projekty na podporu rovnosti žen a mužů
- Výzva č. 126+127 Pilotní ověření péče o nejmenší děti v mikrojeslích
- Výzva č. 050+051 Realizace genderových auditů u zaměstnavatelů
- Výzva č. 132 Podpora vzniku a provozu dětských skupin pro podniky a veřejnost

#### **NF + ESH fondy (dejmezenamsanci.cz a eeagrants.cz)**

##### 1. Kolo programu Dejme (že)nám šanci (dejmezenamsanci.cz)

###### A. Rovné příležitosti žen a mužů a podporu sladřování pracovního a soukromého života

- Výzva č. 63 302-2014-1 (velké granty) + Výzva č. 63 302-2014-2 (malé granty)

###### B. Domáci násilí a násilí založené na pohlaví

- Výzva č. 63 302-2014-3 (velké granty) + Výzva č. 63 302-2014-4 (malé granty)

Mimořádná výzva č. 63 302-2014-5 programu Dejme (že)nám šanci domáci násilí a násilí založené na pohlaví

##### 2. Kolo programu Dejme (že)nám šanci (dejmezenamsanci.cz)

###### A. Rovné příležitosti žen a mužů a podporu sladřování pracovního a soukromého života

- Výzva č. 63 302-2014-8 (malé granty)

###### B. Domáci násilí a násilí založené na pohlaví

- Výzva č. 63 302-2014-9 (malé)

1. výzva k předkládání žádostí do Programu Fond pro NNO (eeagrants.cz)

2. výzva k předkládání žádostí do Programu Fond pro NNO (eeagrants.cz)

Výzva k předkládání žádostí o grant z Fondu pro bilaterální spolupráci na programové úrovni – opatření „B“ (CZ13) (eeagrants.cz)

#### **MPSV + ÚV ČR (mpsv.cz, vlada.cz)**

Podpora veřejně účelných aktivit NNO zabývajících se rovnými příležitostmi žen a mužů pro rok 2014

Podpora veřejně účelných aktivit NNO v oblasti rovnosti žen a mužů pro rok 2015

Podpora veřejně účelných aktivit NNO v oblasti rovnosti žen a mužů pro rok 2016

Podpora veřejně účelných aktivit NNO v oblasti rovnosti žen a mužů pro rok 2017