



KATOLICKÁ TEOLOGICKÁ FAKULTA Univerzita Karlova

Katedra/Ústav: Katedra biblických věd

Posudek vedoucího/vedoucí diplomové práce

jméno vedoucího/vedoucí

Autor/autorka práce: Jiří Vavřina
 Studijní program/obor: Humanitní studia, Aplikovaná etika
 Název práce: Nový zákon jako zdroj etické inspirace v bestsellerech
 manažerské literatury
 Vedoucí práce: Mireia Ryšková
 Rozsah práce: 72 s., 184043 znaků

1. Kritické zhodnocení

Kritéria hodnocení	splňuje bez výhrad	splňuje s drobnými přípomínkami	splňuje s výhradami	Nesplňuje
A. Formální a jazyková kritéria				
Práce odpovídá rozsahovým podmínkám	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce má odpovídající jazykovou úroveň (pravopis, stylistika)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální zpracování práce (celková struktura a její logičnost)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dodržení stanovených zásad citačních pravidel;				

formální jednota poznámkového a kritického aparátu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování příloh	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Celková typografická úprava	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B. Obsahová kritéria				
Práce jasně formuluje své cíle a metodiku jejich dosažení	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce stanovených cílů dosahuje	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce kriticky pracuje s primárními prameny i sekundární literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autorovy/autorčiny soudy a hodnocení jsou argumentačně podloženy	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autor/ka umí pracovat s odbornou terminologií a využívá jí	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V práci jsou jasně vyjádřeny dosažené cíle	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C. Celkový přínos práce Tuto část je vhodné rozvést v bodě 5.				
	ano	ne		
Práce je kompilační prací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
Práce se zabývá dosud nezpracovaným tématem	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Práce přináší nové poznatky	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Práce navrhuje nové metodické přístupy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Práce má metodologický/teologický přínos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
D. Průběh zpracování práce				
	ano	ne		
Autor/ka pravidelně konzultovala s vedoucím práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Autor/ka přicházela se samostatnými tvůrčími podněty	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

Celkové hodnocení práce

(stručná charakteristika (v případě potřeby je možné užít zvláštní přílohy))

Jiří Vavřina si pro svou diplomovou práci ve studijním oboru aplikovaná etika zvolil velmi specifické téma, a to možnou inspiraci manažerů novozákonními texty nebo přesněji řečeno soulad manažerských principů vyvozených ze tří vybraných úspěšných manažerských "příruček" s principy vyvoditelnými z vybraných novozákonních textů. Vzhledem k tomu, že autor není teolog, je jeho přístup k novozákonním textům (zejména evangelním) velmi nekonvenční, nicméně inspirativní, neboť se na tyto texty dívá optikou manažera. Při práci s novozákonními texty mu nejde jednoduše o dovození dvou základních principů sociální etiky (solidarity a subsidiarity), nýbrž o skutečnou konfrontaci specifických manažerských přístupů a jejich možných paralel v novozákonních textech.

První část práce věnuje autor charakteristice manažerských koncepcí J. Collinse, M. E. Pottera, E. M. Goldratta. Pro nezasevce, jako jsem já, je četba této části zajímavá a je patrné, že autor se v dané oblasti pohybuje naprosto suverénně a vyslovené soudy a závěry jsou opravdu samostatné, autorské.

V druhé části se pak věnuje komparaci vybraných biblických textů s manažerskými principy, jež jsou postulovány v první části. Jako biblistka musím konstatovat, že takto vidět a interpretovat biblické texty je velmi netradiční, protože jsou zasazeny do kontextu manažerského rozhodování, tedy do souvislostí, v nichž by je čtenář Nového zákona rozhodně nečekal. Autor tak nasvícuje dimenzi biblických textů, která je v nich obsažena spíše implicitně než explicitně.

V práci nešlo autorovi o to prokázat, že autoři jím vybraných manažerských titulů se skutečně inspirovali novozákonními texty, jak by se mohlo zdát na základě názvu práce (nakolik vůbec mohli, řeší autor hned v úvodní části), nýbrž že novozákonní texty v sobě mají potenci inspirovat i tak specifickou oblast lidské činnosti, jako je manažerské rozhodování. To se myslím autorovi podařilo. Činí tak odvážně a zajímavě, i když občas velmi překvapivě.

Práce na textu diplomové práce byla náročná, protože autor je manažer (což občas vysvítá i z jeho způsobu psaní) a já jako vedoucí teolog. Propojit velmi odlišná vidění však bylo pro obě strany přínosné. Autor konzultoval pro interpretaci biblických textů patřičnou sekundární literaturu a sociální encykliky, což je třeba hodnotit velmi kladně. Své závěry však formuluje zcela samostatně.

I po stylistické stránce je zřejmé, že autor je manažer a je zvyklý na jiný způsob vyjadřování než čistě akademický. Práce je čtivá, bez chyb.

Práci hodnotím jako přínosnou, doporučuji vřele k obhajobě i k přečtení i širšímu okruhu adresátů.

Pro originalitu i způsob zpracování hodnotím autorův písemný výkon jako výborný.

3. Otázky a náměty práce k diskuzi při obhajobě

Co ze své práce autor pro svou manažerskou praxi získal?

Doporučení práce k obhajobě

doporučuji

Návrh doporučení k obhajobě: doporučuji, nedoporučuji

Datum: 2. 6. 2017

Podpis: