

**Posudek školitele
k disertační práci
Mgr. Kryštofa Kruliše
na téma
Princip loajality v právu EU**

Práce se věnuje velmi zásadnímu tématu, kterému novou aktuálnost dodává Brexit. Za svůj hlavní cíl si disertace klade předestřít analýzu a v návaznosti na to i definici principu loajální spolupráce v právu Evropské unie z různých hledisek, různých definičních rovin, a v souhrnu tak nabídnout co možná nejplastičtější objasnění jeho obsahu i funkce. Pro účely dosažení tohoto cíle autor v práci nastoluje 4 výzkumné otázky:

- Jakým způsobem lze loajální spolupráci definovat z hlediska lingvistických disciplín (zejména etymologie) a s použitím poznatků dalších vědních oborů věnujících se významu pojmu „loajalita“ jako je historie, sociální psychologie a filozofie?
- Jaký význam hraje při definování principu loajální spolupráce postavení subjektů vzájemných vztahů loajální spolupráce?
- V čem se princip loajality odlišuje od pravidel plnění závazků dle mezinárodního práva veřejného na jedné straně a pravidel zajišťování loajality uvnitř států s federativním uspořádáním na straně druhé?
- Jakým způsobem se princip loajální spolupráce a způsob jeho aplikace proměňuje v závislosti na tom, ve kterých kompetenčních oblastech působí?

Odpovědi na tyto otázky jsou výstižně, koncise a souhrnně podány v závěrečném shrnutí práce. Odpovědi lze považovat za podložené a v práci dostatečně vyargumentované. Mám tudíž za to, že hlavního cíle bylo v práci dosaženo.

K práci nemám žádné zásadní obsahové připomínky či výhrady, protože disertant se mnou práci průběžně několikrát konzultoval a všechny mé hlavní připomínky v práci zohlednil. V práci disertant osvědčuje svoji schopnost vědecky pracovat.

Disertační práce, podle mě, svou formou, strukturou, obsahem i metodou zpracování splňuje formální i obsahové požadavky kladené na disertační práce. Lze ji doporučit k obhajobě.