

HODNOCENÍ

diplomové práce Petry Skřivánkové „Péče o zaměstnance“

Předložený elaborát je zpracován na zajímavé a aktuální téma z hlediska současného i budoucího legislativního vývoje.

Text diplomové práce o celkovém rozsahu 74 stran je rozdělen do 11 částí (včetně úvodu a závěru). Autorka se v nich zabývá významem a pojetím péče o zaměstnance (podnikové sociální politiky) z aspektu historického vývoje, současné úpravy i moderní personalistické praxe. Zvláštní pozornost je věnována problematice zaměstnaneckých výhod (benefitů), jejichž úloha v péči o zaměstnance v důsledku liberálnější pracovněprávní úpravy a na ni navazujících předpisů z oblasti daňové v současné době vzrostla. Charakteristiku jednotlivých koncepcí (modelů) poskytování zaměstnaneckých výhod vhodně doplňují výsledky průzkumu uvedené v příloze.

Lze konstatovat, že diplomantce se podařilo v rámci předložené práce zvolené téma úspěšně zvládnout a obsahově vyčerpat. Elaborát má přehlednou, vnitřně vyváženou strukturu a jeho jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují. Pozitivně je třeba hodnotit širší okruh odborné literatury, z níž autorka při zpracování vycházela. V odkazech pod čarou je však třeba uvádět i příslušnou stránku (stránkový rozsah) textu publikace, z níž bylo čerpáno.

Také z hlediska obsahového je elaborát zpracován precizně a nevykazuje závažnější nedostatky. Pokud se zde vyskytují mají spíše charakter neobratných formulací (např. str. 62 – „benefity...jsou přiznávány za různé věci“) nebo dílčích nepřesností (str. 55 odst. první – nejde o nové ustanovení, srov. § 270 zák.č.65/1965 Sb., str.55 posl. odst. – jde o § 246).

Celkově je možno konstatovat, že diplomová práce vyhovuje stanoveným požadavkům, a proto **d o p o r u č u j i** její obhajobu.

Navrhuji, aby se diplomantka v rámci diskuse při obhajobě vyjádřila k otázce, jakým způsobem je poskytování zaměstnaneckých výhod realizováno v současné době v ČR.

26.1 2007

Doc. JUDr. M. Vysokajová, CSc.