

Posudek vedoucího diplomové práce
Martina Lamacze "Aktivní politika
zaměstnanosti v České republice
v období 1990 - 2005"

Ač politice zaměstnanosti je na státní úrovni věnována patřičná péče, není tomu tak na nižších úrovních, zejména na zaměstnaneckých organizacích. Přitom téměř každý náš občan najde v širším okruhu členů své rodiny, či přátel a známých, někoho, kdo je postižen nezaměstnaností. Proto zvolené téma práce, i když řeší jen část problematiky zaměstnanosti, je aktuální.

Práce je pečlivě zpracovaná, je přehledná a dobré orientaci v ní přispívá i použité desetinné třídění. Je však ve srovnání s většinou ostatních diplomových prací podstatně delší. Přispívá tomu i značný rozsah citací (s patřičným uvedením pramenů), z nichž mnohé jsou i problémově tak široké, že všem v nich uvedeným problémům není možno věnovat odpovídající pozornost. Práce je kromě úvodu a závěru rozvržena do 5 kapitol, navzájem vyvážených. Těžištěm je kapitola 3, ve které je analyzován vývoj některých ukazatelů zaměstnanosti v období od vzniku trhu práce až po současnost.

Diplomant rozdělil sledované období do 5 časových úseků, ne však mechanicky, ale podle hlavních řešených problémů jednotlivých z nich. V závěru každé z těchto "podkapitol" shrnuje tehdejší problematiku a zaujímá k ní své vlastní stručné stanovisko. V dalších dvou kapitolách rozebírá problémy zaměstnávání občanů zdravotně postižených a investičních pobídek. Závěr práce není jen shrnutím závažných problémů řešených v předcházejících kapitolách ale i některých, které v nich analyzovány nejsou. Jsou v něm uvedeny návrhy 3 oblastí nápravných opatření ku zlepšení kritizované situace, některá však bez patřičného zdůvodnění.

Práci doporučuji k obhajobě. Při ní by se diplomant měl věnovat těmto problémům:

- jak zabezpečit žádoucí zaměření a počty absolventů státních středních a vysokých škol v souladu s požadavky zaměstnavatelů (a to i budoucích). Stačí k tomu jen poradenství úřadů práce či by bylo účinnější určité direktivní opatření
- je optimálním přístupem k řešení problematiky zaměstnanosti těsná vazba na globální situaci v Evropské unii. Již zhodnocení pěti let Evropské strategie zaměstnanosti (Komise Rady a Parlamentu Evropy) ukázalo, že např. význam 4 "pilířů" byl v jednotlivých státech od vyhlášení na lucemburském summitu v roce 1997 velmi odlišný a v dalších letech se jim již přikládá daleko menší význam než v době jejich vyhlášení
- jak zabezpečit žádoucí využití investičních pobídek pro Českou republiku. Jsou např. obavy, že v Nošovické automobilce bude pracovat téměř stejně Poláků jako Čechů.

Praha 20.3.2007

ing. Pavel Peřina
vedoucí práce