

Diplomová práce je zpracována podle v současné době (prosinec 2006) platného práva, tedy Zákoníku práce, zákona číslo 65 z roku 1965 (dále jen „ZP“). vzhledem k tomu že od 1.1.2007 je účinný nový zákoník práce, zákon číslo 262 z roku 2006 (dále jen „nový ZP“) je nutné se na mnoha místech zmiňovat i o této nové právní úpravě. Vyplývá to zejména z toho, že jednou z hlavních změn, které by měla podle očekávání nová kodifikace pracovního práva přinést, je rozšíření prostoru pro smluvní ujednání účastníků pracovněprávních vztahů, smluvní volnosti a tedy přiblížení individuálního pracovního práva právu občanskému, zvýraznění jeho soukromoprávního charakteru. V tomto bodě se téma mé diplomové práce důvodů a dopadů nové právní úpravy velmi úzce dotýká a proto jsem považovala za nutné se s právní úpravou podle nového ZP vyrovnat. Současnou a v blízké budoucnosti účinnou novou úpravu budu srovnávat průběžně, vždy při popisu těch jednotlivých pracovněprávních institutů, které doznají od 1. ledna příštího roku výraznějších změn.