

Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá detailní charakteristikou přeměny britské Labouristické strany v letech 1979 – 1994. Základem je především hluboký vhled do problematiky tehdejší organizační a personální struktury strany a rozbor předvolebních programů. Právě rokem 1979 bylo na dlouhou dobu ukončeno působení Labouristické strany jako vládní. Cílem práce tedy je sledování jak organizačních tak i ideových změn, pomocí kterých strana reaguje na vlastní neuspokojivé volební výsledky. Jako zcela klíčové je poté vyhledání důvodů, proč přijaté změny nepomohly straně k vítězství ve volbách. V úvodní části je popsáno období před rokem 1979 včetně mezinárodní situace a proměny elektorátu pro nastínění výchozích podmínek dále sledovaného časového úseku. Dále jsou představeny samotné etapy mezi jednotlivými *general elections*. Pomocí analyzování programových prohlášení, organizace strany, průběhu a vedení předvolebních kampaní a veřejného mínění je poskytnut podrobný obraz problémů stíhajících labouristy mezi lety 1979 a 1994. Jednou z hlavních příčin vedoucí k dlouhodobému neúspěchu labouristů byla především nepříjemná zkušenost voličů s jejich poslední vládou. Ekonomické problémy spojené s termínem stagflace, opakující se stávky, to vše vrcholící tzv. zimou nespokojenosti se hluboce vrylo do paměti Britů. V důsledku toho ztratili důvěru ve schopnost Labouristické strany vést zemi k hospodářskému růstu a ekonomické stabilitě. Naproti tomu ve společnosti převládl strach z jejich daňové politiky. Dalším faktorem, který nepříznivě ovlivnil jejich reputaci, byl příklon k radikálně levicovým požadavkům a tendencím na počátku 80. let, které vyústily až ve vnitřní rozštěpení strany. Tyto události ještě dále posílily pochybnosti občanů o schopnostech Labouristické strany efektivně řídit vládu, a tudíž dali ve volbách přednost Konzervativní straně s vidinou ekonomického růstu a stability.