

Posudek vedoucí na diplomovou práci  
Moniky Hromčíkové

### „Skončení pracovního poměru v ČR“

Rozsah práce: 76 stran textu

Termín odevzdání: 16. 3. 2017

1. V posuzované práci se diplomantka zabývá významným tématem, které je stále aktuální – dlouhodobě je předmětem zvýšeného zájmu teorie i praxe pracovního práva.
2. Pro úspěšné zpracování náročného tématu prostudovala autorka především příslušnou právní úpravu vnitrostátní, mezinárodní a unijní dokumenty vztahující se k tématu, odbornou literaturu časopiseckou i knižní a další informační zdroje.  
Při zpracování zvoleného tématu vycházela autorka hlavně z metody deskripce a dále z metody analýzy a syntézy.  
K práci byl dne 23. 3. 2017 vygenerován protokol o kontrole na plagiáty, podle něhož existuje 172 podobných dokumentů. Nejvyšší dosažená míra podobnosti je menší než 5 %.
3. Cíl práce – „rozbor právní úpravy skončení pracovního poměru a zhodnocení skončení pracovního poměru z hlediska tzv. flexicurity“ byl komplexně naplněn. Z úrovně textu je zřejmé, že diplomantka přistoupila ke zpracování zvoleného tématu se zájmem a náležitými znalostmi.  
Se systematickým členěním textu lze souhlasit. Je rozdělen do úvodu, čtyř kapitol, které jsou – kromě první kapitoly - dále vnitřně členěny, a závěru. Očíslován je i úvod a závěr práce, práce má tedy jen 4 kapitoly, nikoli 5, jak uvádí autorka.  
Autorka vychází z odpovídajícího okruhu odborné literatury časopisecké i knižní. Seznam použité literatury je zpracován poněkud netradičně, autorka nerozlišuje monografie a články, neuvádí autory podle abecedy. V odkazech z textu u učebnic zpravidla neuvádí, o které vydání se jedná.  
Diplomantka se nejprve zaměřuje na vývoj pracovního práva a poté na dokumenty Organizace spojených národů, Mezinárodní organizace práce a Rady Evropy vztahující se ke zvolenému tématu a na problematiku skončení pracovního poměru v Evropské unii. Těžiště práce spočívá v kapitole označené jako 5., v níž autorka analyzuje právní úpravu skončení pracovního poměru právním jednáním, právní událostí a rovněž skončení v některých zvláštních případech. Autorka rovněž podává výklad o povinnostech zaměstnavatele při skončení pracovního poměru.  
V závěru diplomantka konstatuje, že „Současná právní úprava skončení pracovního poměru je v zásadě vyhovující a je nutné hlavně to, aby byla zaměstnavateli a zaměstnanci dodržována.“  
V textu jsou některé drobné nepřesnosti, např. na str. 13 je uvedeno: „Mezinárodní organizace práce byla založena Versailleskou mírovou smlouvou na Pařížské mírové

konferenci...“ Na str. 18 je nepřesně uveden název důležitého dokumentu EU. Na str. 30 autorka uvádí „Důvod skončení pracovního poměru... musí být v dohodě uveden pouze v případě, že to požaduje zaměstnanec.“ Na str. 29 je uveden neúplný název jednoho z právních jednání směřujících ke zrušení pracovního poměru.

4. V rámci diskuse při obhajobě diplomové práce by se mohla diplomantka zaměřit též na problematiku dohody o rozvázání pracovního poměru.
5. Závěrem konstatuji, že předložená práce odpovídá požadavkům kladeným na diplomové práce, proto ji **doporučuji k obhajobě**.
6. Předloženou práci navrhuji klasifikovat stupněm **velmi dobře**.

V Praze dne 29. 5. 2017

doc. JUDr. Věra Štangová, CSc.  
vedoucí diplomové práce