

Resumé

Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses in der Tschechischen Republik

Das Thema dieser Diplomarbeit ist die Beendigung des Arbeitsverhältnisses in der Tschechischen Republik, also mit dem Ziel die Verfahren der Arbeitsverhältnisbeendigung und auch die Rechtsregelung im Zusammenhang mit der Arbeitnehmerschutz und der Vertragsfreiheit, die das Arbeitsgesetzbuch gewährleistet, zu erklären.

Die Diplomarbeit gliedert sich in 4 Themenkapitel. Am Anfang gibt es den historischen Exkurs ins Arbeitsrecht, von Beginn seiner Entwicklung bis zur Gegenwart.

Im Hinblick auf die internationale Zusammenarbeit und Verpflichtungen der Tschechischen Republik enthält diese Diplomarbeit auch das Kapitel betreffend das Arbeitsrecht im internationalen Kontext, also im Rahmen der internationalen Organisationen und von ihnen abgeschlossenen Vereinbarungen.

Weiter kommt das Kapitel über die Arbeitsverhältnisse, hier beschäftige ich mich mit ihren allgemeinen Eigenschaften und ihren einzelnen Merkmalen (das Subjekt, das Objekt und der Inhalt des Arbeitsverhältnisses). Mit diesem Thema steht im engen Zusammenhang auch der Bereich der Arbeitsverhältnissentstehung und seiner Änderung.

Das Hauptkapitel der Diplomarbeit ist das letzte Kapitel enthaltende die Erklärung zu den einzelnen Verfahren der Beendigung von Arbeitsverhältnissen. Der grösste Umfang ist der Rechtshandlung - dem Aufhebungsvertrag, der Kündigung, der außerordentlichen Kündigung und der Auflösung in der Probezeit - gewidmet. Weitere Verfahren der Beendigung des Arbeitsverhältnisses neben der Rechtshandlung sind Beendigungen aufgrund des Rechtsereignis (des Todes oder des Fristablaufs) oder aufgrund der Gerichts- oder Verwaltungsentscheidung. Wenn die Arbeitsverhältnisbeteiligten bei der Beendigung nicht allen notwendigen Anforderungen nachkommen, dann folgt die Ungültigkeit oder die Nichtigkeit der rechtlichen Handlung. Da es ein grosser Eingriff in die rechtliche Bestimmtheit der Beteiligten ist, kann ich nicht diese Problematik von Erklärung auslassen. Das selbe gilt bei den Verpflichtungen des Arbeitgebers, die erst bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses entstehen, z.B. Abfindungsgeld oder Ausstellung des Arbeitszeugnisses.

Am Ende der Diplomarbeit versuche ich die einzelnen Verfahren der Beendigung der Arbeitsverhältnisse und ihre positiven oder negativen Auswirkungen zu bewerten.

Diese Arbeit schrieb ich nicht nur aufgrund der wirksamen Rechtsregelung sondern auch der umfangreichen Judikatur (vor allem die Entscheidungen des Obersten Gerichts in der Tschechischen Republik). Ich berücksichtigte aber auch die nächsten Änderungen, die erst in die Wirksamkeit kommen.