

Abstrakt

Název diplomové práce: Založení pracovního poměru jmenováním

Tato diplomová práce se zabývá založením pracovního poměru jmenováním. Založení pracovního poměru jmenováním je atypické jednostranné právní jednání, které zákoník práce uvádí jako jeden ze dvou způsobů založení pracovního poměru v českém právním řádu. Cílem této práce je uvedenou problematiku popsat a analyzovat, zhodnotit její význam pro současné pracovněprávní vztahy, poukázat na některé problémy v její aplikaci a konečně přinést některé úvahy de lege ferenda. V práci jsem se také zaměřila na charakteristiku a identifikaci souvisejících právních institutů a pojmů, jako například vedoucí zaměstnanec a manažerská smlouva.

Práce je rozdělena do šesti kapitol. V kapitole první jsem se zabývala charakterem a využitím jmenování v českém právním prostředí. V druhé kapitole jsem popisovala základní vývoj zákonodárství o práci a pracovního práva, se zaměřením na historii právní úpravy založení pracovního poměru jmenováním. Ve třetí kapitole jsem pojednávala o vzniku a prvcích pracovního poměru založeného jmenováním, a to tedy objektu, obsahu a subjektům, s podrobnějším rozбором právní úpravy vedoucího zaměstnance.

Ve čtvrté kapitole jsem se věnovala obsahovým a formálním náležitostem pracovního poměru založeného jmenováním, možnosti sjednat jej na dobu určitou i neurčitou a také manažerské smlouvě. Dále jsem nastínila vztah tohoto institutu k institutu založení pracovního poměru pracovní smlouvou.

V páté kapitole jsem se zabývala skončením pracovního poměru založeného jmenováním, odvoláním a vzdáním se pracovního místa, doručováním a odstupným. Také jsem se podrobněji věnovala výpovědnímu důvodu pro nadbytečnost. V šesté kapitole jsem komparovala právní úpravu České a Slovenské republiky. V závěru jsem práci shrnula a v rámci úvah de lege ferenda nadnesla možné změny pracovněprávní úpravy.