

„Zákaz diskriminace v pracovněprávních vztazích z důvodu pohlaví“

Datum odevzdání: 19. 4. 2017

Rozsah práce: 73 stran textu

1. V předložené práci se autor zabývá tématem, které je důležité z hlediska teorie i praxe, je předmětem zájmu právnické i neprávnické veřejnosti.
2. Pro úspěšné zpracování náročného tématu prostudoval autor především příslušnou právní úpravu vnitrostátní, mezinárodní a unijní dokumenty vztahující se k tématu, odbornou literaturu a další informační zdroje.
Při zpracování zvoleného tématu vycházel autor zejména z metody deskripce a dále z metody analýzy a syntézy.
K práci byl dne 26. 4. 2017 vygenerován protokol o kontrole na plagiáty, podle něhož existuje 500 podobných dokumentů. Nejvyšší dosažená míra podobnosti je menší než 5 %.
3. Cíl práce – „analyzovat problematiku diskriminace z důvodu pohlaví v pracovněprávních vztazích, definovat jednotlivé pojmy s touto problematikou související a představit legislativu touto problematikou se zabývající, a to jak na úrovni státní, tak mezinárodní a evropské“ – byl naplněn. Z úrovně textu je zřejmé, že diplomant přistoupil k vypracování zvoleného tématu se zájmem a potřebnými znalostmi.
Systematické členění textu je vhodné. Je rozdělen do úvodu, čtyř kapitol, které jsou dále vnitřně členěny, logicky na sebe navazují, a závěru. Obsahuje též přílohy vztahující se k tématu.
Autor vychází z dosti rozsáhlého okruhu odborné literatury časopisecké i knižní a z dalších informačních zdrojů, s nimiž v textu dobře pracuje, a řádně je cituje.
Diplomant nejprve vymezuje pojmy, s nimiž v textu pracuje. Těžiště práce spočívá ve 2. a 3. kapitole, v nichž je rozebrána právní úprava rovného zacházení a zákazu diskriminace v pracovním právu a problematika diskriminace v pracovněprávních vztazích z důvodu pohlaví. Náležitou pozornost věnuje autor také judikatuře soudů ČR a Soudního dvora EU.
V závěru autor především hodnotí rovné zacházení a zákaz diskriminace v pracovněprávních vztazích v souvislosti se společenským vývojem a uvádí rovněž dílčí náměty de lege ferenda.
Práci nelze vytknout závažnější chyby věcné, obsahuje některé drobné nedostatky převážně stylistického a formulačního rázu (např. na str. 42, 72 a 73).

4. V rámci diskuse při obhajobě diplomové práce by se mohl diplomant zaměřit též na problémy vznikající při aplikaci právní úpravy zákazu diskriminace z důvodu pohlaví v pracovněprávních vztazích.
5. Závěrem konstatuji, že předložená práce odpovídá požadavkům kladeným na diplomové práce, je zdařilá, proto ji **doporučuji k obhajobě**.
6. Předloženou práci navrhuji klasifikovat stupněm **velmi dobře**.

V Praze dne 18. 5. 2017

doc. JUDr. Věra Štangová, CSc.
vedoucí diplomové práce