

## ABSTRAKT

V rámci této diplomové práce je pojednáno na téma odstupného a dalších forem kompenzací v pracovněprávních vztazích. V jednotlivých kapitolách jsou popsány různé druhy kompenzací, které aktuální pracovněprávní úprava zná, zároveň jsou však zmíněny i kompenzace, na které vznikal nárok zaměstnancům podle předchozí právní úpravy. Pouze okrajově jsou zmíněny kompenzace poskytované v rámci služebních vztahů.

Diplomová práce je členěna do sedmi kapitol. V první kapitole je provedeno systematické členění kompenzací, kterému odpovídá obsah této práce.

Druhá kapitola je věnována obecným otázkám týkajícím se odstupného jako je vznik nároku na odstupné, rozlišení mezi smluvním a zákonným odstupným, výplata odstupného či vrácení odstupného. Provedeno je rovněž srovnání s právní úpravou odstupného podle zák. č. 65/1965 Sb., zákoníku práce účinného do 31.12.2006.

Třetí kapitola se zabývá způsoby skončení pracovního poměru zakládajícími nárok na odstupné. Podrobně rozebrány jsou způsoby skončení pracovního poměru zaměstnavatelem a skončení pracovního poměru zaměstnancem včetně skončení pracovního poměru dohodou. Důraz je kladen na skončení pracovního poměru z důvodů dle § 52 písm. a) až d) zák. práce. Závěrem je zmíněno rovněž okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem, se kterým již aktuální právní úprava nárok na odstupné nespojuje.

Čtvrtá kapitola se zabývá problematikou odstupného v režimu pojistných a daňových odvodů. Řeší zde zejména otázku zahrnutí odstupného do vyměřovacích základů pro odvod pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a veřejné zdravotní pojištění. Zmíněna je i relevantní judikatura.

V páté kapitole jsou zpracované vybrané otázky odstupného, které nebyly zmíněny v předchozích kapitolách. Prostor je zde věnován vzniku nároku na odstupné v případě zaměstnání na dohody o pracích konaných mimo hlavní pracovní poměr, rozvázání pracovního poměru v případě vzniku nároku na starobní důchod, vzniku nároku

na odstupné při odvolání z vedoucího místa a při skončení pracovního poměru u agenturního zaměstnávání.

V šesté kapitole jsou rozebrány další formy kompenzací v pracovněprávních vztazích spojené se skončením pracovního poměru. V první subkapitole je zmíněno odchodné podle zák. č. 65/1965 Sb., zákoníku práce účinné do 31.12.2006, následuje úprava dalšího odstupného podle zák. č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků. Na závěr této kapitoly je prostor věnován nárokům plynoucím z kvalifikačních dohod a konkurenčních doložek.