

Optimalizace nastavení supervize ve vybrané organizaci

Abstrakt

Diplomová práce si klade za cíl navrhnout optimalizaci nastavení supervize ve vybrané organizaci poskytující sociální služby. Teoretická část obsahuje kapitoly o supervizi, vysvětluje funkce a druhy supervize, osobnost supervizora, obsah supervizního kontraktu a etické principy v supervizi. Dále se věnuje kultuře organizace a jejímu vlivu na supervizi. Teoretickou část uzavírá kapitola o strategii zavedení supervize. Empirická část popisuje výzkum dle metody případové studie. Výzkum analyzoval zkušenosti se supervizí v organizaci, kulturu organizace a potřeby ve vztahu k supervizi. Obě části ústí k diskuzi a návrhům nastavení supervize ve vybrané organizaci.

Klíčová slova: supervize, kultura organizace, případová studie, optimalizace supervize, supervizní kontrakt