

Přílohy

Příloha 1: Genderové a (pro)ženské organizace v České republice a jejich rámcové tematické zaměření.

Mnohé organizace se věnují více tematickým oblastem, zařazení bylo tedy provedeno na základě jejich hlavního tematického směřování posledních let a s uvedením specifik v posledním sloupci tabulky. Organizace, jejichž název je zvýrazněn, jsou součástí České ženské lobby. V přehledu jsou uvedena i akademická pracoviště (kurzivou), z nichž některá jsou součástí České ženské lobby.

Tematická oblast	Název organizace	Poznámka ke specifikům zaměření/aktivit
Genderová rovnost a postavení žen ve společnosti obecně	Amnesty International ¹	Práva na svobodné a zodpovědné rozhodování o vlastním zdraví, těle a sexuálním životě, reprodukční práva a zdraví, genderově podmíněné násilí, tělesná integrita, lidskoprávní zaměření
	Česká ženská lobby	Zastřešující organizace, síťování, lobbování, společná stanoviska
	Český helsinský výbor	Lidskoprávní rozměr, reprodukční práva
	Český svaz žen	Postavení žen ve společnosti, trh práce
	<i>Gender a sociologie (SOÚ AV ČR)</i>	<i>Genderová studia, rozvoj feministické teorie a metodologie</i>
	Gender Studies	Trh práce, rovné zastoupení v rozhodovacích pozicích, informační servis, genderový audit
	Genderová expertní komora ČR	Genderová rovnost v obecné rovině, platforma sdružující genderové experty a expertky
	<i>Genderová studia FSS MU</i>	<i>Genderová studia, rozvoj feministické teorie a metodologie</i>
	Genderové informační centrum Nora	Genderové audity, genderová rovnost obecně, vzdělávací programy, gender v médiích, romské ženy, gender ve školství, genderový audit
	<i>Katedra genderových studií FHS UK</i>	<i>Genderová studia, rozvoj feministické teorie a metodologie</i>
	Nesehnutí	Gender a media, sexismus v reklamě, lidskoprávní rozměr, gender ve vzdělání, rovnost v odměňování, feminismus, rovné zastoupení v rozhodovacích pozicích, genderový audit
	Otevřená společnost	Genderová rovnost obecně, rovnost v odměňování, sexismus v reklamě, gender a etnicita ve vzdělávání, rovné zastoupení v rozhodovacích pozicích, genderový auditing
	Žába na prameni	Genderová rovnost obecně, sexismus
	Ženský web	Genderová rovnost obecně
Genderově podmíněné násilí	Bílý kruh bezpečí	Podpora obětí trestných činů, svědků a rodinných příslušníků
	Elektra	Podpora žen, které zažily sexuálního násilí v dětství, podpora osob blízkých
	La Strada	Obchodování se ženami/lidmi, vykořisťování nejen v oblasti sex-byznysu, poskytování sociálních služeb, lobbování, azylový dům

¹ Kampaň *Moje tělo, moje práva* (prosazování práva na svobodné a zodpovědné rozhodování o vlastním zdraví, těle a sexuálním životě, reprodukční práva a zdraví, genderově podmíněné násilí, tělesná integrita).

	Most k životu	Azylový dům pro ženy s dětmi, profesionální rozvoj
	Pomoc v nouzi	Genderově podmíněné násilí, sociální exkluze
	ProFem	Pomoc obětem genderově podmíněného násilí
	Rosa	Komplexní pomoc ženám, obětem genderově podmíněného násilí
Rovnost na trhu práce, sladování osobního/rodinného a pracovního života, profesionální rozvoj žen, gender a věda	Alternativa 50+	Mnohočetná diskriminace na trhu práce (věk, gender), audit managementu věku a sladování rodinného a pracovního života
	Asociace podnikatelek a manažerek ČR	Profesionální rozvoj žen
	Bussines and professional women Praha II.	Profesionální rozvoj žen
	Cats2cats	Síťování, sdílení, profesionální rozvoj žen
	Centrum Kašpar	Pracovní poradenství, sladování osobního a pracovního života, profesionální rozvoj, práce se zaměstnavateli, genderový/sociální audit
	Evropská kontaktní skupina	Sladování osobního a pracovního života, profesionální rozvoj, migrace
	Klub K2	Sladování rodinného a pracovního života, prevence sociální exkluze
	Moravská unie žen	Profesionální rozvoj žen
	Národní kontaktní centrum - gender a věda	Genderová rovnost ve vědě
	Prostor pro rodinu	Sladování rodinného a pracovního života
	Rodinné centrum PEXESO	Sladování osobního/rodinného a pracovního života, podpora rodin v krizových situacích (ohrožených sociální exkluzí)
	Síť mateřských center	Sladování osobního/rodinného a pracovního života, prevence sociálního vyloučení
	Spolek MAM Prostor	Sladování osobního/rodinného a pracovního života
	Moravská unie žen	Profesionální rozvoj žen
	Women Public Space	Gender a veřejný prostor, síťování, sdílení a výměna zkušeností, rovné zastoupení žen a mužů v oblastech spojených s tvorbou městského prostoru (ženy činné v oblastech architektury, urbanismu, městského plánování, vzdělávání, výzkumu, kulturních aktivit, komunitního rozvoje a umění ve veřejném prostoru)
Rovné zastoupení v politice a rozhodovacích pozicích	Fórum 50%	Vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích, genderový audit
	Fórum žen	Síťování, rovné zastoupení žen a mužů v politice
Sociální vyloučení, chudoba, bezdomovectví	Jako doma	Posilování žen bez domova, sociální inkluze, problém mnohočetné diskriminace a feminizace chudoby
Ženy z minorit	Manushe (Slovo 21)	Romské ženy, profesionální a osobnostní rozvoj žen
GLBT+	Proud (Platforma pro rovnoprávnost, uznání a diverzitu)	GLBT+ práva, lobbování, síťování

(Aktivní) otcovství, mužství	Liga otevřených mužů ²	Aktivní otcovství, koncepty mužství a péče, reflexe proměny mužství, muži a (nejen) genderově podmíněné násilí (Bílá stužka)
Zdraví, zdravotnictví	Aliance žen s rakovinou prsu	Zastřešující organizace, podpora žen/poskytování informací ženám s rakovinou prsu, rodinných příslušníků, osvěta a prevence
	Aperio	Reprodukční práva a zdraví, porodnictví, reprodukční práva žen se zdravotním postižením, trh práce (návrat na trh práce po rodičovské dovolené), rodiče samoživitelé, genderový audit
	Česká asociace dul	Reprodukční práva a zdraví, porodnictví, profesní uskupení
	Česká konfederace porodních asistentek	Reprodukční práva a zdraví, porodnictví, profesní uskupení
	Hnutí za aktivní mateřství	Reprodukční práva a zdraví, porodnictví
	Porodní dům „U Čápa“	Reprodukční práva a zdraví, porodnictví
	UNIPA (Unie porodních asistentek)	Reprodukční práva a zdraví, porodnictví, profesní uskupení
Ženy v prostituci	Rozkoš bez rizika	Sociální a zdravotní služby zejména ženám v prostituci, návazné tematiky (násilí v sex-byznysu, lobbování, posilování klientek)
<i>(Zdroj: Chaloupková, 2006, Hašková, Křížková a Linková, 2006, Sokačová, 2009, Marksová-Tominová, 2004, výroční zprávy a webové prezentace NNO - vlastní zpracování)</i>		

² Sokačová (2009) uvedla, že „i když se LOM zabývá tématy jako aktivní otcovství apod., není genderovou organizací a od genderových teorií se distancuje (...) LOM se zaměřuje na téma aktivního otcovství z pohledu otců a jejich synů a čistě mužských vztahů. Z tématu se vytrácí vztah mužů ke svým partnerkám či partnerům a výrazná je i absence tematizování vztahu otců a dcer. Z toho hlediska se pak důraz na otcovství jeví jako neúplný“ (Sokačová, 2009: 97). Je pravděpodobné, že u této organizace došlo k určitému posunu reflexe konceptu genderu. A i když některé aspekty mohou být stále považovány za hraniční nebo diskutabilní, přesto se organizaci daří otevírat a pracovat s tématy pro genderovou rovnost relevantními, a to skrze zkušenost mužství. To umožňuje jeho další reflexi a vývoj.

Příloha 2: Volné tematické okruhy polostrukturovaných rozhovorů

Volné tematické okruhy polostrukturovaného rozhovoru (NNO):

1. EU a gender: jak podle vás současná EU zachází s genderovou tematikou? Jaké jsou prioritní oblasti/témata a co podle vás chybí nebo by si zasloužilo více prostoru? Vnímáte toto vymezení genderové tematiky z pohledu vaší organizace jako limitující (a to i z historického hlediska)?
2.
 - a. V případě, že vaše organizace využívá evropské fondy, jak významný podíl ve financování organizace tyto prostředky představují (*ve vztahu k genderovým aktivitám*)? Jak významné toto financování pro vaši organizaci bylo v minulosti? (Pokud je to relevantní, zahrňte prosím i období evropských předvstupních fondů.) Je-li to možné, zkuste to vyjádřit procentuálně.
 - b. V případě, že vaše organizace evropské fondy nevyužívá, co je důvodem a jaké jsou hlavní zdroje, ze kterých pokrýváte svou činnost (*ve vztahu k genderovým aktivitám*).
3. Ovlivnilo nějakým způsobem evropské financování vaši organizaci co do výběru nebo upřednostňování některých tematických oblastí?
4. Existují některé tematické oblasti, kterým jste se jako organizace věnovali dříve, ale kterým se nyní nevěnujete (nebo se jim věnujete výrazně méně) a to zejména z důvodu nedostatku finančního zajištění? Pokud ano, o které oblasti jde?
5. Pokud takové tematické oblasti ve vaší organizaci existují, jakým způsobem jste se snažili/snažíte se zajistit jejich financování a s jakým úspěchem?
6. Co by bylo podle vás třeba změnit (EU a národní úroveň, konceptuální rámce i procedury).

Volné tematické okruhy polostrukturovaného rozhovoru (doplňující rozhovory s genderovými expertkami):

1. EU a gender: jak podle vás současná EU zachází s genderovou tematikou? Jaké jsou prioritní oblasti/témata a co podle vás chybí nebo by si zasloužilo více prostoru? Vnímáte toto vymezení genderové tematiky jako limitující?
2. Jaká je role českých institucí v navrhování a implementaci (a tedy překlápění do českého prostředí) těchto evropských genderových konceptuálních rámců. Jak významně ČR může ovlivnit, co a jak bude v národním prostředí realizováno, resp. přeneseno do konkrétních výzev?
3. Jak evropské financování podle vás ovlivnilo a ovlivňuje neziskové organizace, které se věnují genderovým tematikám a to zejména co do výběru nebo upřednostňování některých tematických oblastí?

4. Existují podle vás tematické oblasti, kterým se některé organizace věnovaly dříve, ale kterým se již nevěnují (nebo se jim věnují výrazně méně) a to zejména z důvodu nedostatku finančního zajištění? Pokud ano, o které oblasti se podle vás jedná?
5. Existují podle vás genderové tematiky/oblasti, které v českém prostředí nejsou reflektovány (nebo nedostatečně)? Pokud ano, prosím, můžete je jmenovat? Co si myslíte, že je důvodem?
6. Co by bylo podle vás třeba změnit (EU a národní úroveň, konceptuální rámce i procedury).