

Abstrakt

Práce je zaměřena na řízení lidských zdrojů neziskových organizací. Za cíl si klade popis shod a rozdílů HR managementu v různých typech neziskových subjektů. V souvislosti s tím je zde popsána teorie neziskového sektoru a řízení lidských zdrojů obecně. Podrobně jsou rozebrány vybrané personální procesy. Empirická část se zabývá srovnáním různých typů neziskových organizací. Nejprve je testováno několik hypotéz, vycházejících z rozdílů mezi organizacemi malými a středně velkými. Primárně jsou však dále děleny dle své funkce na servisní, advokační a komunitní. Empirická část se skládá nejen z kvantitativního dotazníkového šetření, ale doplňkově také z rozhovorů se zástupcem každé zkoumané kategorie. Výsledkem je shrnutí rozdílů mezi jednotlivými typy organizací a popis tří konkrétních případů řízení lidských zdrojů v NNO.