

Celkové hodnocení doktorského studia PhDr. Štěpánky Lehmann (roz. Pfeiferová) a vyjádření k její disertační práci

Kolegyně Š. Lehmann zahájila doktorandské studium v roce 2008 s tématem „Velká a malá historie: Sametová revoluce v životech tří generací Čechů.“ Původně plánovaná disertační práce se týkala otázek kolektivní paměti, což vycházelo z její tehdejší pracovní orientace na Fakultě humanitních studií a Filozofické fakultě UK. Vedoucím disertační práce a zároveň bezprostředním nadřízeným na obou fakultách byl doc. Šubrt.

Z osobních důvodů Š. Lehmann v roce 2011 obě pracoviště opustila a začala pracovat ve Výzkumném ústavu práce a sociálních věcí. S tím souvisela zásadní změna v jejím profesním směřování, neboť na novém pracovišti se začala zabývat problematikou pracovních podmínek. Otázky kolektivní paměti tak přestaly být vzhledem k novým profesním plánům relevantní a po tříletém přerušení studia doktorandka (se souhlasem OR) změnila téma disertační práce, kterým se stala pracovní doba v Evropě. Funkci školitele převzal doc. ing. J. Vlček, CSc. a konzultantem disertační práce se stal doc. RNDr. J. Řehák, CSc. V září 2014 Š. Lehmann složila státní doktorskou zkoušku, kterou byly završeny její studijní povinnosti vyplývající z plánu doktorského studia, s výjimkou disertační práce.

Na rok 2015 doktorandka Š. Lehmann získala výzkumný projekt „Changing patterns of working time for sustainable work in Europe“, financovaný evropskou agenturou Eurofound. Tento projekt rámcově zapadal do tematického zaměření její disertační práce, měl se stát významnou součástí výkladu a disertace se měla opírat o jeho výsledky. Krátce, před dokončením disertace (v prosinci 2015) zadavatel výzkumu oznámil, že termín publikace výsledků z tohoto projektu bude posunut na rok 2017. Pro Š. Lehmann to znamenalo, že výsledky výzkumu nemůže použít pro disertační práci, protože poslední možný termín jejího dokončení a odevzdání byl stanoven studijním plánem na konec března 2016. Odevzdaná disertační práce je tak výsledkem analýzy dat, se kterými autorka pracovala v průběhu celého „obnoveného“ doktorského studia. To se pochopitelně odráží na celkovém pojetí práce, jež vznikla ve velké časové tísní.

Veškeré studijní povinnosti Štěpánka Lehmann plnila řádně a včas. V průběhu doktorského studie participovala na řadě výzkumných projektů v rámci Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí. Například v letech 2014-2015 „Enhancing labour administration's performance, with a special focus on labour administration's capacity to promote compliance with labour laws“ (poskytovatel: International Labour Organization). Její publikační činnost je rozsáhlá a zahrnuje kapitoly v monografiích, články v odborných časopisech, online publikace a příspěvky na mezinárodních konferencích.

Disertační práce „Více času nebo více peněz? Prediktory délky pracovní doby v Evropské unii“ se zabývá jedním z nejvýznamnějších aspektů pracovních podmínek – pracovní dobou, která je od roku 1993 v rámci EU regulována. Cílem práce je upozornit na komplexní charakter problematiky pracovní doby a empiricky zdokumentovat důležité souvislosti

pracovní doby, jež by neměly být v debatě o regulativním rámci pracovní doby na evropské úrovni opomíjeny. Interpretace výsledků potvrzuje, že disertační práce přináší nové poznatky a je věcným východiskem pro regulaci délky pracovní doby v rámci EU. Z formálního hlediska k práci nemám připomínky. Výklad je vyvážený a vychází z původních dat. Autorka prokázala, že dokáže aplikovat badatelské metody, a schopnost na vědecké úrovni zkoumat zadané téma.

Závěr:

Na základě poznatků získaných prostudováním předložené disertační práce konstatuji, že její úroveň odpovídá požadavkům kladeným na doktorské disertační práce a proto ji doporučuji k obhajobě. Návrh klasifikace: velmi dobře.

V Praze dne 7. června 2016

doc. ing. Josef Vlček, CSc.