

Příloha 1 – Mezinárodní zkratky pro názvy zemí

AT Rakousko

BE Belgie

BG Bulharsko

CY Kypr

CZ Česká republika

DE Německo

DK Dánsko

EE Estonsko

EL Řecko

ES Španělsko

FI Finsko

FR Francie

HR Chorvatsko

HU Maďarsko

IE Irsko

IT Itálie

LT Litva

LU Lucembursko

LV Lotyšsko

MT Malta

NL Nizozemí

PL Polsko

PT Portugalsko

RO Rumunsko

SE Švédsko

SI Slovinsko

SK Slovensko

UK Spojené království

Příloha 2 - Rotovaná matice hlavních komponent

	Komponenta									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Q23b. vystavení hluku*	,747	-,087	,059	,071	,139	-,125	,044	,017	,061	,022
Q23e. vystavení vdechování par, výparů, prachu...*	,747	-,033	,025	-,003	,092	-,131	,027	-,010	,012	,016
Q23a. vystavení vibracím od nářadí, strojů...*	,742	-,054	,072	,004	,127	-,213	,087	-,030	,037	,005
Q23d. vystavení nízkým teplotám*	,690	,007	-,050	-,023	-,001	,030	,098	,006	,007	-,111
Q23c. vystavení vysokým teplotám*	,683	-,046	,014	,108	,098	-,034	,102	,005	,036	-,001
Q24c. nošení těžkých nákladů*	,601	-,059	-,056	,040	,072	,038	,206	-,133	,096	-,160
Q23h. vystavení tabákovému kouři*	,525	,014	-,043	,043	-,021	,151	-,016	-,010	-,057	-,067
Q51o. možnost ovlivňovat důležitá rozhodnutí*	-,015	,746	-,067	,042	,063	,100	-,107	,076	,097	,109
Q51i. možnost uplatňovat vlastní nápady*	-,025	,724	-,019	-,040	-,084	,075	-,081	,067	,099	,090
Q51d. zapojení do vylepšování organizace práce*	-,036	,703	-,019	,018	,029	,088	-,071	,081	,237	,129
Q51e. možnost ovlivnit výběr spolupracovníků*	,053	,698	-,044	,056	,054	,027	-,037	-,085	,132	,063
Q51f. možnost dát si pauzu*	-,067	,613	-,096	-,074	-,136	-,111	,022	,008	-,179	,047
Q50a. možnost volit si pořadí úkolů**	-,112	,557	-,078	-,100	-,054	,024	-,019	,190	-,037	,004
Q39. způsob stanovení pracovní doby	-,131	,446	-,422	-,069	,088	-,045	-,081	,052	-,207	,119
Q37c. práce stejný počet hodin každý týden**	-,033	-,045	,824	-,178	-,050	-,063	,001	-,027	-,066	,014
Q37a. práce stejný počet hodin každý den**	,021	-,071	,794	-,045	-,056	-,126	,058	-,048	-,025	-,032
Q37d. práce v pevně danou pracovní dobu**	,036	-,175	,690	-,038	-,100	-,027	,062	-,052	,083	-,075
Q37b. práce stejný počet dní každý týden**	-,047	,067	,609	-,302	,051	-,047	-,030	-,011	-,104	,030

Q36. frekvence práce více než 10 hodin denně	,042	,220	-,465	,351	,204	,004	-,083	,077	-,033	-,072
Q32. frekvence práce v noci	,077	-,056	-,056	,739	,068	-,058	-,018	,040	-,001	,010
Q33. frekvence práce večer	-,011	,055	-,231	,725	,114	,064	-,003	,018	-,009	-,002
Q34. frekvence práce v neděli	,012	,042	-,180	,719	-,040	,103	,028	-,004	,037	-,033
Q37f. práce na směny**	,079	-,203	,070	,647	-,001	-,002	,104	,100	,130	,007
Q35. frekvence práce v sobotu	,082	,003	-,222	,556	-,090	,233	,104	-,190	-,014	-,117
Q45b. práce pod tlakem termínů*	,136	,035	-,068	,020	,748	,067	,166	-,019	,004	,058
Q45a. vysoká rychlost práce*	,185	-,085	-,009	,089	,669	,086	,289	-,115	,028	,007
Q51g. dostatek času na provedení práce*	-,001	,165	,147	,057	-,592	-,132	,086	-,117	,039	,129
Q51n. stres v práci*	,051	,094	-,020	,105	,563	,309	-,082	,104	-,043	-,182
Q46c. pracovní tempo závislé na plánu výroby nebo výkonu**	,143	,019	-,041	-,006	,520	-,128	,090	,047	,083	,079
Q24f. přímé jednání s lidmi, kteří nejsou zaměstnanci*	-,118	,046	-,091	,073	-,144	,810	-,005	-,005	,034	,074
Q24g. jednání s rozčilenými klienty*	,037	,055	-,046	,066	,077	,718	,060	,080	-,023	-,049
Q46b. pracovní tempo závislé na požadavcích zákazníků**	-,071	,045	-,105	-,017	,118	,621	,022	-,020	,085	,106
Q51p. skrývání pocitů*	-,065	,009	,024	,093	,221	,505	-,047	,133	-,053	-,114
Q44b. krátké opakující se úkoly kratší než 10 minut**	,081	-,069	,002	,003	,100	,007	,766	,021	,084	,027
Q44a. krátké opakující se úkoly kratší než 1 minutu**	,019	-,042	,031	,058	,061	,025	,754	-,026	,032	,022
Q24e. opakující se pohyby ruky*	,286	-,060	,044	-,003	,095	,011	,630	-,067	-,002	-,098
Q49d. jednotvárné úkoly**	,119	-,109	,074	,074	,027	-,018	,503	-,013	-,062	-,209
Q61a. školení placené zaměstnavatelem v uplynulých 12 měsících**	-,032	,101	-,050	,052	,012	,076	-,037	,764	,022	,150

Q61c. školení při práci v uplynulých 12 měsících**	-,027	,016	-,058	,033	,022	,032	,014	,764	,126	,023
Q49f. učení se novým věcem**	-,048	,293	-,067	-,041	,110	,084	-,073	,495	,159	,021
Q56. práce v týmu***	,042	,070	-,018	,017	,091	-,038	,009	,128	,721	-,035
Q53. práce obsahuje rotační úkolů**	,063	-,013	-,045	,090	,061	,040	,052	,138	,676	-,024
Q51a. pomoc a podpora kolegů*	,011	,186	,037	,005	-,118	,026	-,001	-,024	,624	,085
Q77b. dobré finanční ohodnocení za vykonávanou práci	-,074	,116	-,019	-,021	-,109	-,104	-,012	,024	,025	,688
reálný čistý hodinový příjem z hlavního zaměstnání	-,118	,143	-,116	-,118	,185	,027	-,117	,168	-,033	,625
Q77a. možnost ztráty práce v příštích 6 měsících	,054	-,127	-,044	-,023	,069	-,086	,076	-,032	-,016	-,589

Pozn.: Pro přesné znění otázek viz příloha 3 s dotazníkem k EWCS v českém jazyce.

Kardinální proměnné s problematickou distribucí (např. s ohledem na množství odlehlých pozorování) byly pro účely analýzy kategorizovány a použity jako ordinální proměnné. Týká se to položek q32, q33, q36 a proměnné reálný čistý hodinový příjem z hlavního zaměstnání.

* Proměnné byly pro účely analýz překódovány, takže škály jsou vzhledem k dotazníku opačné.

** Dichotomické proměnné vyjadřující souhlas a nesouhlas byly překódovány tak, že 0 vyjadřuje zápornou odpověď, 1 potom odpověď kladnou.

*** V otázce q56 byly sloučeny kladné odpovědi a proměnná převedena na dichotomickou proměnnou (0 = nepracuje v týmu, 1 = pracuje v týmu).