

# Oponentský posudek diplomové práce

## Magisterský program RS UK FHS v Praze

**Název práce:** Řízení lidských zdrojů v Junáku

**Jméno studenta:** Bc. Markéta Chytrá

**Zaměření studia:** řízení

**Posudek vypracoval(a):** Ing. Mgr. Matěj Lejsal

**Datum:** 7.9.2015

Studentka v diplomové práci prokázala, že splňuje základní nároky samostatného zvládnutí vymezeného problému – tj. využití teoretických poznatků z oblasti personálního managementu pro vlastní výzkum a praktickou aplikaci.

Studentka čtivým a tvořivým způsobem uchopila teoretické poznatky z oblasti personálního managementu, jejich principy převedla do specifického prostředí Junáka.

Metody zvolené pro zpracování praktické části považuji za vhodné, způsob sběru informací poskytuje prostor pro odborné zkoumání. Vzorek využitý pro zkoumání lze považovat za adekvátní. Obsah praktické části koresponduje s teoretickým vymezením, je možné sledovat linii teoretických poznatků promítnutých v praktické aplikaci. Výsledek práce je dle mého názoru velmi kvalitním podkladem pro další úvahy nad způsobem vedení či řízení organizace, ve které platí více než jinde, že personální management je strategická aktivita.

Práce může být velmi cenným přínosem pro Junáka, jejímž členy byly účastníci výzkumu. Současně může být přínosná i dalším organizacím založeným na členském přístupu, zejména dětským organizacím.

**Doporučuji práci k obhajobě a navrhuji hodnocení stupněm VÝBORNĚ.**

V souvislosti s prací si dovoluji navrhnout dvě otázky pro diskusi nad prací:

- 1) Jaká rizika vnímáte v souvislosti s uplatňováním „manageristického“ přístupu do volnočasové členské organizace?
- 2) Do jaké míry je současná kultura organizace Junák otevřená procesu profesionalizace (práci za mzdu)?

V Praze 7.9.2015

Podpis:

Matěj Lejsal

