

ABSTRAKT

Výzkum se soustředí na advokační neziskové organizace v České republice.

Zabývá se otázkou, zda pracovní motivace zaměstnanců advokačních neziskových organizací zapojených do projektu Rekonstrukce státu souvisí se subjektivním vnímáním přítomnosti motivátorů a hygienických faktorů podle Herzbergovy dvoufaktorové teorie motivace. Dále řeší souvislost mezi délkou pracovního poměru zaměstnanců těchto organizací a mírou pracovní motivace.

Výzkum je prováděn dotazníkovým šetřením. Získaná data jsou zpracována pomocí modulu SPSS.

Výsledky výzkumu ukazují důležitost motivátorů i některých hygienických faktorů pro pracovní motivaci vybraných zaměstnanců, ale neprokazují souvislost mezi délkou pracovního poměru a mírou motivace.

Výsledky jsou kriticky zhodnoceny a zařazeny do širšího kontextu s předchozími výzkumy v oblasti neziskových organizací v závěrečné diskuzi.

Výzkum přinesl zjištění, že vybraní zaměstnanci jsou motivováni některými hygienickými faktory ve větší míře než motivátory, což nekoresponduje s Herzbergovou dvoufaktorovou teorií motivace.

Klíčová slova: advokační neziskové organizace, pracovní spokojenost, motivace, motivátory, hygienické faktory, zaměstnanci.