

Posudek vedoucího diplomové práce
Magisterský program RS UK FHS v Praze

Název práce:

Obsazování volných pracovních míst v neziskových organizacích

Jméno studenta: Bc. Zuzana Thürllová, DiS.

Posudek vypracoval: PhDr. Jan Holeyšovský

Datum: 1. 9. 2015

Autorka využila svou praxi vedoucí sociálních služeb s odpovědností za personální řízení a potřeby organizace. Rozhodla se revidovat proces přijímání pracovníků a navrhnout změny v procesu. Hlavním přínosem práce je tak výstup uvedený v přílohách. Z tohoto pohledu je práce vysoce praktická.

V teoretické části autorka mapuje specifika personálního řízení v malých neziskových organizacích, kde obvykle nefunguje personální útvar ani vyčleněný personalista, který by měl na starosti jen personální agendu. Zvláštní pozornost věnuje problematice popisu pracovních míst a získávání a výběru pracovníků na pracovní pozice. Uvádí přehled metod výběru a jejich využití z hlediska velikosti organizace. Největší prostor věnuje přijímacímu pohovoru, jeho formám, výhodám a nevýhodám. Závěr teoretické části je věnován adaptačnímu procesu a jeho vyhodnocení.

Práce nemá experimentální charakter, praktická část je věnována analýze procesu obsazování volných pracovních míst v autorčině mateřské neziskové organizaci. Jde tedy o případovou studii procesů organizace s prvky aplikovaného výzkumu, s cílem následně navrhnout novou koncepci zkoumaných procesů a realizovat je v praxi. Těžiště metodologie je proto v obsahové analýze dokumentů, doplněné pozorováním a polostrukturovanými rozhovory.

Při obhajobě se doporučuji zaměřit zejména na to, jak vypadá v současné době proces realizace závěrů DP v autorčině mateřské organizaci. Co se podařilo aplikovat, zda něco narazilo na překážky, případně se ukázalo jako nerealizovatelné.

Mám za to, že práce odpovídá nárokům i po formální stránce. Uvádí 16 literárních pramenů, z toho jeden v angličtině a jeden internetový odkaz. V průběhu zpracování pracovala autorka zcela samostatně, na připomínky reagovala vstřícně. Doporučuji proto práci k přijetí a navrhuji klasifikaci velmi dobře.

PhDr. Jan Holeyšovský