

# ABSTRAKT

Thürlová, Zuzana. Obsazování volných pracovních míst v neziskových organizacích (případová studie). Praha, Fakulta humanitních studií, Univerzita Karlova, 2015. 87 s. Diplomová práce.

Diplomová práce se zabývá procesem obsazování volných pracovních míst v neziskových organizacích. Téma je řešeno případovou studií konkrétních dvou obecně prospěšných společností poskytujících sociální služby.

S použitím odborné literatury nejprve vytvářím teoretický rámec tématu obsazování volných pracovních míst. Konkrétně se zaměřuji na analýzu a popis pracovních míst, metody získávání a výběru pracovníků a adaptaci nového zaměstnance. Následně za využití metod kvalitativní výzkumné strategie analyzuji vlastní získaná data pro nastavení efektivnějšího procesu obsazování volných pracovních míst v dané organizaci, který má přispět ke stabilizaci a rozvoji pracovního týmu.

Zároveň výstupy mé práce nejsou jen doporučení, byly vypracovány i konkrétní dokumenty do personální knihy (uvedeny v příloze), nastaven nový systém procesu adaptace a část navržených změn byla již i realizována a vyhodnocena jako přínosná.

**Klíčová slova:** analýza pracovního místa, popis pracovního místa, získávání pracovníků, metody výběru pracovníka, adaptace pracovníka