

Abstrakt

Diplomová práce se zabývá dopady programu Rok jinak Nadace Vodafone na vztah jeho absolventů vůči organizacím občanského sektoru. Práce se skládá se tří hlavních částí. První část je věnována teoretickému zakotvení pojmů občanský sektor, organizacím občanského sektoru, vymezením ziskového sektoru, spolupráce mezi sektory, hodnoty a motivace zaměstnanců v občanském sektoru a řízení lidských zdrojů v občanském sektoru. Druhá část je zaměřena na metodologii výzkumu, analýze dat a popisu aktivit Nadace Vodafone a programu Rok jinak. V závěrečné části jsou prezentovány výsledky výzkumu.

Výzkum je zaměřen na samotné absolventy programu Rok jinak a na to, zda jsou nadále i po skončení programu aktivní v občanském sektoru. Pozornost je věnována specifikům, se kterými se během Roku jinak setkali a díky kterým se změnil jejich pohled na občanský sektor.

S ohledem na výzkumné otázky byl zvolen kvalitativní výzkum a jako výzkumná metoda byla zvolena metoda polostrukturovaných hloubkových rozhovorů.

Klíčová slova: neziskový sektor, občanský sektor, organizace občanského sektoru, motivace, Rok jinak