

Abstrakt

V práci nacházím signifikantní kladnou prémii v odměnách vrcholových manažerů zaměstnaných firmami, které mají své sídlo v katolických okresech. Ukazují, že prémii v platech obdržují pouze vrcholoví manažeři, kteří jsou členy představenstva, a že premie je spjata s horší správou firem v katolických regionech. Dále jsem zkoumal několik měr správy nemovitostí a ukazují, že horší správa nemovitostí je důsledkem více rozvinutých sociálních sítí mezi manažery v katolických regionech. V práci prezentuji, že ačkoliv širší sociální síť vrcholových manažerů je spojena s horším provozním výkonem firem, umožňuje jim dosáhnout vyšší odměny. Navrhuji tudíž, že vrcholoví manažeři v katolických regionech využívají jejich více rozvinutých sociálních sítí a horší správy nemovitostí, aby získali dodatečnou rentu na úkor firmy. Má zjištění jsou v souladu s více rozvinutými sociálními vztahy v katolických regionech, které jsou zaměřeny více na komunitu, oproti více individualistickým protestantským regionům. Mým přispěním je ukázka toho, jak víra narušuje efektivitu pracovního trhu vrcholových manažerů skrze sociální vztahy.