

## **ABSTRAKT**

Práce se zabývá tématem individuální ochrany zaměstnanců v českém a slovenském pracovním právu. Vzhledem k tomu, že dodnes ještě nebyli provedené všechny implementace směrnic EU včetně jejich náležitých transpozic do pracovního práva je rozdílnost v pracovních kodexech u obou států zřejmá. Těmi diferencemi v oblasti individuální ochrany zaměstnanců se tato rigorózní práce zabývá, analyzuje je, a to nejen z aspektu hmotněprávní úpravy nýbrž i z hlediska procesního, protože odlišná judikatura nám dotváří ucelený přehled aplikační praxe. Tato práce také poskytuje čtenáři potřebný pohled na nový pojem flexicurity v pracovním právu obou států. Závěrem nám táto rigorózní práce předkládá srovnání obou pracovních kodexů z pohledu individuální ochrany zaměstnanců pod vplyvem flexicurity.