

## **ABSTRAKT**

Diplomová práce pojednává o problematice odstupného a jiných formách kompenzací v pracovněprávních vztazích. Jejím cílem je podrobně popsat okruh kompenzací v současném českém pracovním právu, které souvisejí se skončením pracovního poměru.

Každé skončení pracovního poměru s sebou nese nejen práva, ale také povinnosti jak ze strany zaměstnavatele, načež i ze strany zaměstnance. Mezi tyto povinnosti se řadí i poskytnutí různých forem kompenzací, na jejichž právo vzniká právě při ukončení pracovněprávních vztahů vyplývajících nejen ze zákona, ale i na základě ujednání stran.

Tato diplomová práce je rozdělena do pěti kapitol. Na úvod je věnována pozornost pracovnímu právu obecně, jelikož pracovněprávní vztahy patří mezi nejzákladnější právní vztahy v životě téměř každé osoby.

V druhé kapitole se setkáváme s hlavním tématem této diplomové práce, a to problematikou odstupného, jaký je jeho účel, kdy právo na odstupné vzniká, z jakých právních důvodů, jaká je jeho výše v jednotlivých případech skončení pracovního poměru a její způsob výpočtu. Též je popsána problematika vrácení odstupného, kdy má zaměstnanec za určitých okolností povinnost zaměstnavateli přijaté odstupné vrátit.

Třetí kapitola se zaměřuje na konkurenční doložku a kvalifikační dohody při zvyšování a prohlubování kvalifikace a pracovněprávní kompenzace s nimi související.

Následně je v kapitole čtvrté rozebrána problematika týkající se odchodného jakožto další pracovněprávní kompenzace, přestože již v současně účinném zákoníku práce zařazen není a je tedy zmíněna i jeho úprava dle předchozí úpravy. Dále je popsáno odchodné vojáků z povolání, příslušníků bezpečnostních složek státu a představitelů státní moci a některých orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu.

Závěrečná pátá kapitola obsahuje pojednání o odstupném ve veřejné správě, konkrétně problematiku tzv. dalšího odstupného úředníků územních samosprávných celků. Neopomenuta nezůstala ani změna právní úpravy v oblasti veřejné správy, kroky k jejímu přijetí, co s sebou tato změna přinesla a její specifčnost.