

P O S U D E K O P O N E N T A D I P L O M O V É P R Á C E

Jméno a příjmení diplomanta: Tereza Pavličková

Téma práce: Způsoby získávání zaměstnání v Praze

Cíl práce:

Cílem práce je zjištění, jakých způsobů využívají lidé při získávání zaměstnání v Praze.

1. Náročnost tématu na:

- teoretické znalosti nadprůměrné
- vstupní údaje a jejich zpracování průměrné
- použité metody průměrné

2. Kritéria hodnocení práce:

| | stupeň hodnocení | | | |
|---|------------------|-------------|------------|--------------|
| | výborně | velmi dobře | vyhovující | nevyhovující |
| stupeň splnění cíle práce | | x | | |
| samostatnost posluchače při zpracování tématu | x | | | |
| logická stavba práce | x | | | |
| práce s literaturou včetně citací | | | x | |
| adekvátnost použitých metod | | x | | |
| hloubka provedené analýzy ve vztahu k tématu | | x | | |
| úprava práce (text, grafy, tabulky) | | x | | |
| stylistická úroveň | | x | | |

3. Využitelnost výsledků práce v praxi, příp. teorie:
průměrná

4. Připomínky a otázky k event. zodpovězení při obhajobě:

Zpracované téma diplomové práce je velice aktuální vzhledem k současnému vývoji pracovních sil na českém trhu práce, kdy právě správné zvolení zdroje pro oslovení potenciálních zaměstnanců společnostmi se stává klíčovým rozhodnutím. Oceňuji rozsáhlost teoretické části, která i nezajímavému čitateli poslouží jako kvalitní zdroj základních informací pro lepší náhled na danou problematiku. Je evidentní, že autor práce má zkušenosti z oblasti personálního managementu, což napomáhá správnému a na sebe navazujícímu výběru jednotlivých částí práce. Rozsah použité literatury je dostačující, nicméně chybí práce s citacemi, odkazy. Stylistická úroveň je vyhovující, ale některé myšlenky a názory autora by bylo potřeba ještě více rozvinout. Analytická část je založena především na srovnávací metodě, je jasně strukturovaná, nicméně samotná analýza nejde více do hloubky tématu.

Otázky pro obhajobu:

1. Které jsou dle Vašeho názoru hlavní důvody proč lidé nevyužívají více pomoc personálních agentur?
2. Jakou roli dle Vašeho názoru bude hrát do budoucna outsourcing náborového procesu?
5. Práce je doporučena k obhajobě.
6. Navržený klasifikační stupeň: ...velmi dobře.....

Praha, 21.4.2008



Ing. Martina Gregová
HR Consultant, Solutions HR Specialists, s.r.o.
Oponent