

Resumé

Cílem této diplomové práce je srovnání právní úpravy výpovědi z pracovního poměru v České republice a v Polsku. Tato práce poskytuje přehled právní úpravy výpovědi v těchto dvou státech a v závěru obsahuje srovnání a hodnocení jednotlivých právních úprav. Práce se skládá z osmi kapitol, úvodu a závěru.

První kapitola nastiňuje mezinárodní a evropskou právní úpravu pracovního práva s akcentováním ukončování pracovního poměru. Kapitola obsahuje výčet mezinárodních smluv přijatých zvláště v rámci MOP jako i evropské právní předpisy zabývající se touto problematikou.

Druhá kapitola obsahuje pojednání o skončení pracovního poměru v obecné rovině, kde jsou uvedeny základní prameny národního pracovního práva v jednotlivých státech a stručný popis všech způsobů skončení pracovního poměru. Tato kapitola obsahuje také stručný popis vztahu a jeho vývoje mezi občanským a pracovním právem.

Třetí kapitola pojednává o hmotněprávních aspektech výpovědi z pracovního poměru. Začíná obecným výkladem o institutu výpovědi, pokračuje popisem úpravy subjektů základního pracovněprávního vztahu, formy výpovědi a jejího doručení, poté následuje výklad o obsahových náležitostech výpovědi, jejím odvolání a závěr této kapitoly se zabývá povinností zaměstnavatele projednat výpověď s odborovou organizací.

Čtvrtá kapitola obsahuje podrobnou analýzu právní úpravy výpovědi dané zaměstnavatelem, přičemž úvodem jsou rozebrány jednotlivé výpovědní důvody české právní úpravy, poté následuje rozbor výpovědních důvodů v Polsku. Další část této kapitoly pojednává o zákazu výpovědi a poslední část této kapitoly se věnuje právní úpravě výjimek ze zákazu výpovědi.

Pátá kapitola se zaměřuje na právní úpravu výpovědi dané zaměstnancem s ohledem na požadavky kladené zákonem.

Šestá kapitola se zabývá popisem institutů, které souvisí se skončením pracovního poměru. Jedná se o právní úpravu odstupného, pracovního posudku a potvrzení o zaměstnání.

Kapitola sedmá rozebírá problematiku neplatného rozvázání pracovního poměru výpovědí a nároků z toho plynoucích, kdy nejprve je popsána právní úprava neplatného

rozvázání pracovního poměru výpovědí ze strany zaměstnavatele a následně ze strany zaměstnance.

Poslední, osmá kapitola obsahuje porovnání a hodnocení právní úpravy výpovědi z pracovního poměru v České republice a v Polsku.