

Posudek oponenta diplomové práce Petry Kubkové

Vybrané právní aspekty výběru zaměstnanců

Autorka předkládá k posouzení diplomovou práci o rozsahu 79 stran, z toho 67 stran vlastního textu. Práce obsahuje všechny požadované přílohy a náležitosti. Právní aspekty výběru zaměstnanců, včetně otázek personálního řízení jsou trvale aktuální problematikou pracovního práva a personalistiky, a proto lze volbu tématu kladně hodnotit.

Systematika práce je logická, věcně správná a dobře odráží vzájemné souvislosti. Práce je členěna do 5 kapitol, včetně úvodu a závěru. Z pohledu oponenta je třeba pozitivně hodnotit použité desetinné třídění, které umožňuje dobrou orientaci v diplomové práci. Ve 2. kapitole podává autorka vyčerpávající výklad studované problematiky. Ve 3. kapitole, kterou lze považovat za nosnou, se autorka zaměřuje na rovné zacházení a otázky diskriminace při výběru zaměstnanců. Mj. se zde srovnává mezinárodní a vnitrostátní právní úprava, včetně úpravy v rámci EU. Poukazuje se i na vybranou judikaturu. Ve 4. kapitole je věnována pozornost citlivé otázce, totiž ochraně osobních údajů zaměstnanců. V závěru práce uvádí autorka vlastní návrhy *de lege ferenda*. Uvedené pasáže mají odpovídající úroveň jak rozsahem, tak obsahem. Pozitivně lze hodnotit, že autorka analyzuje a kriticky porovnává právní úpravu obsaženou v současných českých právních předpisech, předpisech EU i mezinárodních a zdůrazňuje jejich kladné aspekty. Poznámkový aparát, seznam relevantních právních pramenů a literatury dokazuje, že se autorka ve zkoumané problematice dokáže velmi dobře orientovat. Přes celkově pozitivní hodnocení lze poukázat v práci na některé drobné nesrovnalosti (např. str. 5 nejasné použití označení „vyspělé zahraničí“ apod.). Podle názoru oponenta měla autorka věnovat při zpracování zvoleného tématu pozornost i otázce bezpečnosti práce, např. manipulaci s břemeny nadlimitní hmotnosti ženami (str. 37 „nelze dopředu říci, že jedno pohlaví je méně silné“).

Ve svém celku představuje předložená diplomová práce podle názoru oponenta poměrně zdařilé zpracování zvoleného tématu. Po formální stránce splňuje požadavky kladený na tento druh prací a proto je jí možné **doporučit k obhajobě**. V jejím rámci autorka:

1. objasní pojem „outsourcing“, používaný při výběru zaměstnanců,
2. zaujme stanovisko k možnému použití nař.vlády č.361/2007 Sb. při přijímacím řízení.

V Praze dne 8. května 2016

JUDr. Jan Kotous

