

Resumé

Tématem této diplomové práce jsou vybrané právní aspekty výběru zaměstnanců. Výběrového řízení na nějaké pracovní místo se v průběhu života zúčastní snad každý z nás, proto je dobré znát všechna práva a povinnosti obou stran tohoto procesu, ať už se jedná o práva a povinnosti zaměstnavatele či uchazeče o zaměstnání.

Vybranými aspekty byly určeny rovné zacházení a zákaz diskriminace a ochrana osobních údajů, a to právě především v souvislosti s jednáním před vznikem pracovního poměru. Obě oblasti spolu úzce souvisejí, proto jsou popsány v rámci jedné práce, aby bylo jednoduše možné pochopit celý jejich obsah a smysl.

Práce je rozčleněna včetně úvodu a závěru do pěti kapitol. Druhá kapitola této práce se zabývá nejprve obecně výběrem zaměstnanců. Na začátku uvádí, jak se personální řízení vyvíjelo, dále popisuje, jak takové výběrové řízení probíhá, co mu předchází, jaké jsou možné metody výběru a jaké zásady by se při něm měli dodržovat.

Náplní třetí kapitoly je rovné zacházení a zákaz diskriminace při výběrovém procesu. Nejprve jsou popsány základní pojmy, jako jsou rovnost a právě rovné zacházení a zákaz diskriminace. Práce se zde dále věnuje právní úpravě v této oblasti. Konkrétněji se pak práce zaměřuje na diskriminační nabídky zaměstnání, a to ze dvou nejvíce zastoupených diskriminačních důvodů, jak vyplývá z výzkumu veřejného ochránce práv. Jedná se o pohlaví a věk. Dále jsou v této kapitole uvedeny prostředky ochrany před diskriminací a v neposlední řadě i dva rozsudky Soudního dvora Evropské unie, které se zabývají výběrovým řízením a především diskriminací uchazečů na základě věku.

Čtvrtá kapitola je soustředěna na ochranu osobních údajů při výběru zaměstnanců. Opět je zde uvedena relevantní právní úprava. Práce se zde soustředí na možnosti zaměstnavatele požadovat určité údaje ve výběrovém řízení a jejich zpracování. Blíže se práce zabývá osobním spisem, osobním dotazníkem a nakládáním s rodným číslem.

Diplomová práce se snaží především uvést do problematiky výběru zaměstnanců a následně popisuje právní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace a ochrany osobních údajů v souvislosti s výběrovým procesem, tedy před vznikem pracovněprávního vztahu.