

PŘÍLOHY

Část dotazníku pro zaměstnance týkající se flexibilních forem práce (příloha č. 1)

Q26. Existuje celá řada možností, jakým způsobem pracovat. Jaké možnosti pracovních úvazků znáte nebo jste o nich slyšel/a?

PROG: ROTUJTE MOŽNOSTI; GRID

1:	Částečný pracovní úvazek – práce na zkrácený úvazek, méně než 40 hodin týdně
2:	Sdílené pracovní místo – pracovní pozice vyžaduje celý úvazek (8 hodin denně), ale zaměstnavatel umožní rozdělit tento úvazek na 2 částečné. Mezi 2 zaměstnanci jsou rozděleny povinnosti i odměna.
3:	Práce na Dohodu o pracovní činnosti či provedení práce – nejedná se o pracovní poměr, ale o výkon práce ve sjednaném počtu hodin
4:	Práce z domova – pracovník plní své úkoly na dálku s využitím telefonu či e-mailu, popř. dalších moderních technologií dle dohody se svým nadřízeným

1:	Ano, znám
2:	Ne, neznám

PROG: POUZE, POKUD R1. KÓD 1 NEBO V R11. KÓDY 2-4

PROG ZOBRAZTE, POUZE POKUD V R11. KÓDY 2-4: EXISTUJÍ RŮZNÉ FORMY PRACOVNÍCH ÚVAZKŮ, JAKÉ MŮŽETE POUŽÍT PŘI ZAMĚSTNÁVÁNÍ VAŠICH ZAMĚSTNANCŮ.

Q27. Nakolik se Vám osobně jednotlivé formy pracovních úvazků líbí?

PROG: ROTUJTE MOŽNOSTI

1:	Částečný pracovní úvazek – práce na zkrácený úvazek, méně než 40 hodin týdně
2:	Sdílené pracovní místo – pracovní pozice vyžaduje celý úvazek (8 hodin denně), ale zaměstnavatel umožní rozdělit tento úvazek na 2 částečné. Mezi 2 zaměstnanci jsou rozděleny povinnosti i odměna.
3:	Práce na Dohodu o pracovní činnosti či provedení práce – nejedná se o pracovní poměr, ale o výkon práce ve sjednaném počtu hodin
4:	Práce z domova – pracovník plní své úkoly na dálku s využitím telefonu či e-mailu, popř. dalších moderních technologií dle dohody se svým nadřízeným

4:	Velmi se líbí
3:	Spíše se líbí
2:	Spíše se nelíbí
1:	Vůbec se nelíbí
99:	Nevím, nedokážu říci

PROG: POUZE POKUD V R1. KÓD 1

Q28. Nakolik byste následující formy částečných pracovních úvazků zhodnotil/a jako pro Vaši aktuální pracovní pozici vhodné?

PROG: ROTUJTE MOŽNOSTI

1:	Částečný pracovní úvazek – práce na zkrácený úvazek, méně než 40 hodin týdně
2:	Sdílené pracovní místo – pracovní pozice vyžaduje celý úvazek (8 hodin denně), ale zaměstnavatel umožní rozdělit tento úvazek na 2 částečné. Mezi 2 zaměstnanci jsou rozděleny povinnosti i odměna.
3:	Práce na Dohodu o pracovní činnosti či provedení práce – nejedná se o pracovní poměr, ale o výkon práce ve sjednaném počtu hodin
4:	Práce z domova – pracovník plní své úkoly na dálku s využitím telefonu či e-mailu, popř. dalších moderních technologií dle dohody se svým nadřízeným

4:	Velmi vhodné
3:	Spíše vhodné
2:	Spíše nevhodné
1:	Naprosto nevhodné
99:	Nevím, nedokážu říci

PROG: POUZE POKUD V R11. KÓDY 2-4

Q29. Nakolik vnímáte jednotlivé formy pracovních úvazků pro Vaše zaměstnance jako vhodné?

PROG: ROTUJTE MOŽNOSTI

1:	Částečný pracovní úvazek – práce na zkrácený úvazek, méně než 40 hodin týdně
2:	Sdílené pracovní místo – pracovní pozice vyžaduje celý úvazek (8 hodin denně), ale zaměstnavatel umožní rozdělit tento úvazek na 2 částečné. Mezi 2 zaměstnanci jsou rozděleny povinnosti i odměna.
3:	Práce na Dohodu o pracovní činnosti či provedení práce – nejedná se o pracovní poměr, ale o výkon práce ve sjednaném počtu hodin
4:	Práce z domova – pracovník plní své úkoly na dálku s využitím telefonu či e-mailu, popř. dalších moderních technologií dle dohody se svým nadřízeným

4:	Velmi vhodné
3:	Spíše vhodné
2:	Spíše nevhodné
1:	Zcela nevhodné
99:	Nevím, nedokážu říci

PROG: POUZE POKUD V R1. KÓD 1

Q31. Využil/a byste níže uvedené možnosti pracovních úvazků?

PROG: ROTUJTE MOŽNOSTI

1:	Částečný pracovní úvazek – práce na zkrácený úvazek, méně než 40 hodin týdně
2:	Plný pracovní úvazek – tedy práce na 40 hodin týdně
3:	Sdílené pracovní místo – pracovní pozice vyžaduje celý úvazek (8 hodin denně), ale zaměstnavatel umožní rozdělit tento úvazek na 2 částečné. Mezi 2 zaměstnanci jsou rozděleny povinnosti i odměna.
4:	Práce na Dohodu o pracovní činnosti či provedení práce – nejedná se o pracovní poměr, ale o výkon práce ve sjednaném počtu hodin
5:	Práce z domova – pracovník plní své úkoly na dálku s využitím telefonu či e-mailu, popř. dalších moderních technologií dle dohody se svým nadřízeným

4:	Rozhodně využil/a
3:	Spíše využil/a
2:	Spíše nevyužil/a
1:	Určitě nevyužil/a
99:	Nevím, nedokážu říci (NENABÍZEJTE)

Část dotazníku pro zaměstnavatele týkající se flexibilních forem práce (příloha č. 2)

PROG ZOBRAZTE: EXISTUJÍ RŮZNÉ FORMY PRACOVNÍCH ÚVAZKŮ, JAKÉ MŮŽETE POUŽÍT PŘI ZAMĚSTNÁVÁNÍ VE VAŠÍ SPOLEČNOSTI.

Q32. Nakolik se Vám osobně jednotlivé formy pracovních úvazků líbí?

PROG: ROTUJTE MOŽNOSTI

1:	Částečný pracovní úvazek – práce na zkrácený úvazek, méně než 40 hodin týdně
2:	Sdílené pracovní místo – pracovní pozice vyžaduje celý úvazek (8 hodin denně), ale zaměstnavatel umožní rozdělit tento úvazek na 2 částečné. Mezi 2 zaměstnanci jsou rozděleny povinnosti i odměna.
3:	Práce na Dohodu o pracovní činnosti či provedení práce – nejedná se o pracovní poměr, ale o výkon práce ve sjednaném počtu hodin
4:	Práce z domova – pracovník plní své úkoly na dálku s využitím telefonu či e-mailu, popř. dalších moderních technologií dle dohody se svým nadřízeným

4:	Velmi se líbí
3:	Spíše se líbí
2:	Spíše se nelíbí
1:	Vůbec se nelíbí
99:	Nevím, nedokážu říci

Q33. Nakolik vnímáte jednotlivé formy pracovních úvazků pro Vaši společnost jako vhodné?

PROG: ROTUJTE MOŽNOSTI

1:	Částečný pracovní úvazek – práce na zkrácený úvazek, méně než 40 hodin týdně
2:	Sdílené pracovní místo – pracovní pozice vyžaduje celý úvazek (8 hodin denně), ale zaměstnavatel umožní rozdělit tento úvazek na 2 částečné. Mezi 2 zaměstnanci jsou rozděleny povinnosti i odměna.
3:	Práce na Dohodu o pracovní činnosti či provedení práce – nejedná se o pracovní poměr, ale o výkon práce ve sjednaném počtu hodin
4:	Práce z domova – pracovník plní své úkoly na dálku s využitím telefonu či e-mailu, popř. dalších moderních technologií dle dohody se svým nadřízeným

4:	Velmi vhodné
3:	Spíše vhodné
2:	Spíše nevhodné
1:	Zcela nevhodné
99:	Nevím, nedokážu říci

Q34. A které z forem pracovních úvazků v současné době ve Vaší společnosti využíváte?

POKYN: VYBERTE VŠECHNY MOŽNOSTI, KTERÉ PLATÍ

PROG: ROTUJTE MOŽNOSTI

1:	Částečný pracovní úvazek – práce na zkrácený úvazek, méně než 40 hodin týdně
2:	Sdílené pracovní místo – pracovní pozice vyžaduje celý úvazek (8 hodin denně), ale zaměstnavatel umožní rozdělit tento úvazek na 2 částečné. Mezi 2 zaměstnance jsou rozděleny povinnosti i odměna.
3:	Práce na Dohodu o pracovní činnosti či provedení práce – nejedná se o pracovní poměr, ale o výkon práce ve sjednaném počtu hodin
4:	Práce z domova – pracovník plní své úkoly na dálku s využitím telefonu či e-mailu, popř. dalších moderních technologií dle dohody se svým nadřízeným
96:	Žádnou z výše uvedených

PROG: NEPOKLÁDEJTE, POKUD V Q34. VYBRÁNY VŠECHNY KÓDY 1–4

Q35. Nakolik byste danou formu pracovních úvazků ve Vaší společnosti využili?

PROG: ZOBRAZTE POUZE MOŽNOSTI NEVYBRANÉ V Q34.; ZACHOVEJTE STEJNÉ POŘADÍ JAKO V Q34.

1:	Částečný pracovní úvazek – práce na zkrácený úvazek, méně než 40 hodin týdně
2:	Sdílené pracovní místo – pracovní pozice vyžaduje celý úvazek (8 hodin denně), ale zaměstnavatel umožní rozdělit tento úvazek na 2 částečné. Mezi 2 zaměstnance jsou rozděleny povinnosti i odměna.
3:	Práce na Dohodu o pracovní činnosti či provedení práce – nejedná se o pracovní poměr, ale o výkon práce ve sjednaném počtu hodin
4:	Práce z domova – pracovník plní své úkoly na dálku s využitím telefonu či e-mailu, popř. dalších moderních technologií dle dohody se svým nadřízeným

4:	Rozhodně využili
3:	Spíše využili
2:	Spíše nevyžili
1:	Určitě nevyžili
99:	Nevím, nedokážu říci

PROG: -Q37. POUZE POKUD V Q34. VYBRÁN ALESPŇ JEDEN Z KÓDŮ 1–4

Q37. Kde v rámci Vaší společnosti flexibilní formy práce využíváte?

POKYN: POUZE JEDNA MOŽNÁ ODPOVĚĎ

1:	V rámci celé společnosti, napříč všemi úseky / útvary /odděleními
2:	Ve vybraných úsecích / útvarech / odděleních
3:	Pouze na několika specifických pozicích, které takovou formu práce umožňují