

## **Abstrakt**

Hlavným cieľom diplomovej práce je analyzovať proces vzdelávania zamestnancov v spoločnosti XY MEDICAL, s.r.o. identifikovať jeho nedostatky a odporučiť možnosti jeho zlepšenia. Teoretická časť je spracovaná metódou analýzy odbornej literatúry zaoberajúcej sa personálnym manažmentom, resp. konkrétne rozvojom a vzdelávaním zamestnancov. Opisuje proces vzdelávania a identifikuje metódy a formy vzdelávania využívané v organizáciách. Vo výskumnej časti sú použité metódy pološtruktúrovaného rozhovoru s riaditeľom pre ľudské zdroje, exkurzia na vzdelávacej aktivite a dotazník pre zamestnancov spoločnosti. Výskumná časť je zameraná na získanie informácií o celom procese vzdelávania v spoločnosti, t.j. obsahuje informácie o spôsoboch identifikácie potrieb vzdelávania, o jeho plánovaní a realizácii, jednotlivých typoch školení, ktoré prebiehajú v organizácii a taktiež o hodnotení vzdelávacích aktivít. Zámerom výskumu je tiež zistiť ako spoločnosť pristupuje k vzdelávaniu zamestnancov. Na základe zistení výskumu sú v závere práce formulované odporúčania pre spoločnosť XY MEDICAL, s.r.o.

**Kľúčové slová:** vzdelávanie, vzdelávanie zamestnancov, proces vzdelávania, metódy vzdelávania, dotazník, rozhovor, exkurzia.