

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno diplomanta: Bc. Lucie Fencíková

Téma a rozsah práce: „Stakeholder Value“ jako nový fenomén práva obchodních korporací

Práce má 49 stran vlastního textu.

Datum odevzdání práce: 13. června 2016

Aktuálnost (novost) tématu:

Téma Stakeholder Value je aktuální, nové, v České republice nepříliš prozkoumané a je předmětem mnoha odborných diskuzí, které zcela jistě nebudou v dohledné době uzavřeny. Stakeholder Value je skutečně fenoménem novým a není zcela jisté, zda si vydobude trvale svoje místo v uvažování ekonomů a právníků, a to z důvodu vnitřní rozpornosti této myšlenky.

Náročnost tématu:

Jedná se o náročné téma, které vyžaduje zevrubnou znalost práva korporací. Náročnost tématu také zvyšuje fakt, že literatura týkající se dané problematiky je výhradně cizojazyčná, i když je značně rozsáhlá. Vědeckými metodami, které se nabízejí při zpracování tématu, jsou analýza, komparace a nejnáročnější metodou při zpracování tohoto tématu je bezesporu syntéza. Diplomantka použila všechny metody, některou s větším, některou s menším úspěchem.

Hodnocení práce:

Většina literatury věnovaná tématu Stakeholder Value se zaměřuje na tenzi této teorie s teorií akcionářů (Shareholder Value), na to, že nabízí nástroj pro propojení etiky a strategie řízení korporace, a že korporace sloužící zájmům širší skupiny stakeholderů vytvoří v průběhu doby více hodnot. V tomto rámci se pohybuje i diplomantka. Tím tak trochu zaniká, že pro rozdílnost různých interpretací základních zájmů stakeholderů je rozvoj této teorie značně problematický.

V odborné literatuře se nevěnuje téměř žádná pozornost tomu, jaké jsou hodnoty stakeholderů a jak můžeme měřit jejich naplňování. Stejně tak je opomíjena přirozená animozita mezi jednotlivými stakeholdery, protože ve skutečnosti je každý z nich zaměřen na maximalizaci svého zisku. Tato animozita nejde dohromady s proklamovaným společným zájmem stakeholderů. Většina literatury se také shoduje na tom, že ekonomická měření nejsou vhodná pro měření míry uspokojení zájmů stakeholderů. Majorita stakeholderů má totiž i jiné požadavky směřované na korporaci než pouze ekonomické. Odpovědi na tyto otázky zůstala dlužna i diplomantka.

Diplomantka se krátce věnuje historii akciových společností, ale nezmiňuje první akciovou společnost, kterou byla Východoindická společnost. Nepříliš přesvědčivě působí tvrzení o zvýšení zaměstnanecké participace na řízení korporace v souvislosti se vstupem globálních podnikatelů na trh a o prospěšnosti účasti zaměstnanců v orgánech společnosti. Není úplně

přesné dávat rovnítko mezi spotřebitele a zákazníky tak, jak to diplomantka činí na straně 38 své práce.

Práce má logickou stavbu, je komplexní, volí odkazy na správnou literaturu. Je vidět, že diplomantka přistoupila ke zpracování práce a aplikaci vědeckých metod s rozmyslem a jasným plánem, díky čemuž splnila cíl práce. Pokud jde o výběr a aplikaci vědeckých metod, diplomantka ovládá metodu analytickou, syntetickou, i komparaci. Práce je vnitřně nerozporná a komentuje téma, které je nové a problematické. Práce do značné míry pouze kompiluje použité monografie a odborné články, nicméně je to kompilace velmi kultivovaná, zdařilá a novátorská. Velkou předností je rovněž užití značného počtu zahraniční literatury.

Diplomantka prokázala přehled o teorii řízení korporací. Grafická úprava a jazykové a stylistické zpracování práce jsou na velmi dobré úrovni. V rámci celkového hodnocení diplomové práce lze uvést, že je založena na odkazech na zakladatele teorie Stakeholder Value, jedná o kompaktní, přehlednou, úplnou a logicky zpracovanou práci, která je zpracována s využitím dostatečného množství zahraniční literatury.

Domnívám se, že diplomantka dokumentovala svoji schopnost zpracovat práci akademickým způsobem, avšak její vlastní odůvodněné závěry v práci absentují. Práce prokazuje orientaci diplomantky v oboru a schopnost dospět k samostatným řešením problémů, kterých se téma práce týká.

Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě:

Jakou má budoucnost teorie „Stakeholder Value“ a je možné, aby se odrazila i v legislativě?

Doporučení práce k obhajobě:

Diplomovou práci doporučuji k obhajobě.

Navržený klasifikační stupeň:

Navrhuji klasifikovat diplomovou práci stupněm výborně.

V Praze, dne 31. 8. 2016

JUDr. Aleš Rozehnal, Ph.D.