

Posudek k diplomové práci Márie Popluhárové na téma

„Způsoby skončení pracovního poměru“

Autorka si zvolila pro svoji práci klasické téma skončení pracovního poměru, které je však nadále jedním z nejaktuálnějších témat pracovního práva. Téma, jenž je předmětem neustálých legislativních změn, je tak jistě hodné bližšího a opakovaného zkoumání. Práce vyžaduje znalost národní právní úpravy, včetně stěžejní judikatury a dále schopnost její interpretace a aplikace s cílem námětů de lege ferenda.

Předložená práce sestává ze 69 stran textu včetně obsahu, úvodu a závěru je doplněná dále seznamem použitých pramenů a zkratk a resumé v anglickém jazyce. Práce obsahuje kromě úvodu a závěru osm částí, které jsou dále členěny. Autorka nejprve obecně vymezuje pojetí pracovního práva, jeho funkci a prameny, stejně jako pracovněprávní vztahy. Dále se zabývá jednotlivými způsoby skončení pracovního poměru. Hlavní části práce rozebírají institut okamžitého zrušení pracovního poměru, včetně jeho odvolání a souběhu s jinými způsoby skončení pracovního poměru. Vyústěním práce je její závěr, pojatý jako shrnutí.

Dílčí hodnocení práce

1. Odborný význam práce

Jak je již výše uvedeno téma práce je stále aktuální, zejména v rovině právní interpretace a aplikace. Vzhledem k neopomenutelným potřebám praxe je myšlenka jejího zpracování přínosná. Autorka převážně popisuje okamžité zrušení, přičemž ostatní způsoby skončení jsou zmíněny spíše marginálně.

2. Způsob zpracování

Výklad je věcně dostatečný, vycházející z adekvátních pramenů. Vyzdvihnout je třeba pohled autorky stavící na tradičních hodnotách a funkci tohoto právního odvětví. Nedostatkem je naopak vysoká míra popisnosti práce, snad s výjimkou jejího závěru.

3. Výsledky práce

Práce přináší komplexní pohled do problematiky zejména okamžitého zrušení pracovního poměru, kterou autorka podrobně rozebírá. Pozitivem práce je aktivní využití národní judikatury. Po stránce terminologické práce trpí směřováním pojmů „právo a nárok“ stejně jako „smluvní strana a účastník“.

4. Celkové zhodnocení práce a její klasifikace

Jak již bylo uvedeno, práce trpí některými nedostatky, lze ji však doporučit k obhajobě, přičemž její výsledek bude záviset na schopnosti autorky práci obhájit, jakož i na reakci na položené otázky. V rámci obhajoby by autorka měla odborně zhodnotit zavedení možnosti výpovědi ze strany zaměstnavatele bez udání do právního řádu ČR a to z pohledu její aplikace de lege ferenda.

V Praze dne 23.9. 2015

Doc. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D.
oponent